



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 190 (XXXIV) — Nr. 159

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 17 februarie 2022

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE	
Decizia nr. 649 din 19 octombrie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 18 ¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură	2–5
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
100. — Ordin al secretarului general al Guvernului pentru aprobarea Normelor interne privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor de produse rezervă de stat aparținând unităților teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale	6–11
152/153/375. — Ordin al ministrului finanțelor, al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”	12–63

DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

DECIZIA Nr. 649

din 19 octombrie 2021

referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură

Valer Dorneanu	— președinte
Cristian Deliorga	— judecător
Marian Enache	— judecător
Daniel Marius Morar	— judecător
Mona-Maria Pivniceru	— judecător
Gheorghe Stan	— judecător
Livia Doina Stanciu	— judecător
Elena-Simina Tănăsescu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Oana-Cristina Puică	— magistrat-asistent

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Nicoleta-Ecaterina Eucarie.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, excepție ridicată de Dorel Rusalin Crăciunel în Dosarul nr. 4.533/30/2017 al Tribunalului Timiș — Secția penală și care formează obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 457D/2018.

2. La apelul nominal lipsesc părțile, față de care procedura de citare este legal îndeplinită.

3. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care pune concluzii de respingere a excepției de neconstituționalitate, în principal, ca inadmisibilă, întrucât autorul excepției solicită, în realitate, completarea dispozițiilor de lege criticate în ceea ce privește dovada dreptului de folosință și a modului de utilizare a terenului agricol, iar, în subsidiar, ca neîntemeiată, întrucât normele supuse controlului de constituționalitate au un înțeles univoc, nefiind susceptibile de interpretări echivoce sau abuzive.

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

4. Prin Încheierea din 19 martie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 4.533/30/2017, **Tribunalul Timiș — Secția penală a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care**

se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură. Excepția a fost ridicată de Dorel Rusalin Crăciunel cu ocazia soluționării unei cauze penale în care inculpatul a fost trimis în judecată pentru săvârșirea, printre altele, a infracțiunii prevăzute de dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000.

5. În motivarea excepției de neconstituționalitate, autorul acesteia susține, în esență, că dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 încalcă prevederile constituționale privind, pe de o parte, calitatea legii, iar, pe de altă parte, reglementarea prin lege organică a regimului juridic general al proprietății și al moștenirii și, respectiv, a celorlalte domenii pentru care în Constituție se prevede adoptarea de legi organice. Invocă jurisprudența Curții Constituționale, potrivit căreia legea trebuie să instituie norme clare, previzibile și accesibile, a căror aplicare să nu permită arbitrarul. Arată că documentele justificative vizate de norma de incriminare nu sunt stabilite prin lege, ci prin acte normative infralegale, și anume prin ordine ale ministrului agriculturii și dezvoltării rurale. Mai susține că, în cauză, acordurile de colaborare întocmite de cele două persoane fizice autorizate cu o societate cu răspundere limitată sunt conforme exigențelor Codului civil, chiar dacă nu sunt enumerate exemplificativ într-un ordin al ministrului agriculturii și dezvoltării rurale, ceea ce înseamnă că nu se încadrează în latura obiectivă a infracțiunii prevăzute de dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000, întrucât aceste documente legale nu au avut ca scop obținerea pe nedrept de fonduri din bugetul general al Uniunii Europene sau din bugetele administrate de aceasta ori în numele ei. Totodată, arată că „aceste acorduri de colaborare, considerate ca documente legale, se raportează și la calitatea de utilizator, condiție care a fost îndeplinită de inculpat, întrucât acesta a exploatat personal terenurile agricole și a declarat corect suprafața totală utilizată”.

6. **Tribunalul Timiș — Secția penală** apreciază că excepția de neconstituționalitate este neîntemeiată. În acest sens invocă jurisprudența Curții Constituționale referitoare la prevederile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000, și anume deciziile nr. 869 din 23 iunie 2011 și nr. 897 din 17 decembrie 2015. În ceea ce privește dispozițiile art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006, consideră că redactarea textului criticat are o precizie suficientă pentru a permite persoanelor interesate să prevadă într-o măsură rezonabilă, în circumstanțele speței, consecințele care pot rezulta dintr-un act determinat.

De asemenea, arată că celelalte motive invocate nu se referă la o eventuală incompatibilitate a dispozițiilor de lege criticate cu normele constituționale, ci la modalitatea în care legiuitorul a înțeles să stabilească sfera documentelor care dovedesc dreptul de folosință și a documentelor din care reiese utilizarea terenului agricol, autorul excepției solicitând, în realitate, instanței de contencios constituțional completarea prevederilor de lege supuse controlului de constituționalitate. Or, asemenea aspecte nu intră în competența de soluționare a Curții Constituționale, care, potrivit dispozițiilor art. 2 alin. (3) din Legea nr. 47/1992, se pronunță numai asupra constituționalității actelor cu privire la care a fost sesizată, fără a putea modifica sau completa prevederile supuse controlului. Cu privire la criticile de neconstituționalitate raportate la prevederile art. 73 alin. (3) lit. m) și t) din Constituție referitoare la reglementarea prin lege organică a regimului juridic general al proprietății și al moștenirii și a celorlalte domenii pentru care în Constituție se prevede adoptarea de legi organice, instanța apreciază că acestea nu sunt încălcate. Astfel, arată că interdicția reglementării de către Guvern în domeniul legii organice privește numai ordonanțele adoptate în baza unei legi speciale de abilitare, această interdicție decurgând direct din dispozițiile art. 115 alin. (1) din Constituție. O asemenea limitare nu este prevăzută însă de dispozițiile art. 115 alin. (4) din Legea fundamentală, text referitor la ordonanțele de urgență, întrucât acestea din urmă nu reprezintă o varietate a ordonanței emise în temeiul unei legi speciale de abilitare, ci constituie un act normativ adoptat de Guvern în temeiul unei prevederi constituționale care permite Guvernului, sub controlul strict al Parlamentului, să facă față unor situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată. Așadar, ordonanțele de urgență pot fi emise de Guvern și în domeniul legilor organice, restricția pentru această categorie de legi nefiind prevăzută decât pentru ordonanțele emise în baza unei legi de abilitare. Pe de altă parte, dispozițiile art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 nu contravin prevederilor art. 73 alin. (3) lit. m) din Constituție, având în vedere că norma criticată nu instituie reglementarea prin norme inferioare legii organice a vreunui domeniu referitor la regimul juridic general al proprietății sau al moștenirii. În ceea ce privește eventuala încălcare a dispozițiilor art. 73 alin. (3) lit. t) din Legea fundamentală, instanța arată că nu poate efectua o analiză în acest sens, întrucât autorul excepției nu a indicat în concret domeniul pentru care Constituția stabilește adoptarea de legi organice, iar Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 ar fi dispus în mod contrar.

7. Potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierea de sesizare a fost comunicată președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

8. **Avocatul Poporului** consideră că dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 sunt constituționale.

9. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului și Guvernul** nu au comunicat punctele lor de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

CURTEA,

examinând încheierea de sesizare, punctul de vedere al Avocatului Poporului, raportul întocmit de judecătorul-raportor,

concluziile procurorului, dispozițiile de lege criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

10. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, 3, 10 și 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

11. **Obiectul excepției de neconstituționalitate** îl constituie dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 18 mai 2000, și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.043 din 29 decembrie 2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 139/2007 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 352 din 23 mai 2007). Dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 au fost introduse prin prevederile art. I pct. 18 din titlul I al cărții a II-a din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 21 aprilie 2003. Textul de lege criticat a fost modificat prin prevederile art. 79 pct. 12 din Legea nr. 187/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 757 din 12 noiembrie 2012. Ulterior sesizării Curții, dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 au fost modificate prin Legea nr. 283/2020 privind modificarea Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție și pentru dispunerea altor măsuri de transpunere a Directivei (UE) 2017/1.371 a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2017 privind combaterea fraudelor îndreptate împotriva intereselor financiare ale Uniunii prin mijloace de drept penal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1199 din 9 decembrie 2020. Dispozițiile art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 au fost modificate prin prevederile art. I pct. 2 din Ordonanța Guvernului nr. 16/2009 privind modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 598 din 31 august 2009, iar, ulterior, prin prevederile articolului unic pct. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 54/2014 privind modificarea art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 639 din 30 august 2014, aprobată prin Legea nr. 13/2015 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 144 din 26 februarie 2015). Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 a fost abrogată prin prevederile art. 32 alin. (1) din capitolul XII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2015 pentru aprobarea schemelor de plăți care se aplică în

agricultură în perioada 2015—2020 și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 191 din 23 martie 2015, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 104/2015 (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 331 din 14 mai 2015). Având însă în vedere că dispozițiile art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 au continuat să producă efecte juridice în cauza în care a fost ridicată excepția de neconstituționalitate și după ce au fost abrogate — în acord cu jurisprudența Curții Constituționale, potrivit căreia „sunt supuse controlului de constituționalitate și legile sau ordonanțele ori dispozițiile din legi sau din ordonanțe ale căror efecte juridice continuă să se producă și după ieșirea lor din vigoare” (Decizia nr. 766 din 15 iunie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 549 din 3 august 2011) —, Curtea se va pronunța asupra dispozițiilor art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006. Autorul excepției critică norma de incriminare prevăzută de dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 în redactarea dată prin prevederile art. 79 pct. 12 din Legea nr. 187/2012 și, respectiv, dispozițiile art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 în forma modificată prin prevederile art. 1 pct. 2 din Ordonanța Guvernului nr. 16/2009 — care au produs efecte în cauză, astfel încât Curtea se va pronunța asupra acestor norme juridice în forma menționată, având următorul cuprins:

— Art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000: „(1) Folosirea sau prezentarea cu rea-credință de documente ori declarații false, inexacte sau incomplete, dacă fapta are ca rezultat obținerea pe nedrept de fonduri din bugetul general al Uniunii Europene sau din bugetele administrate de aceasta ori în numele ei, se pedepsește cu închisoare de la 2 la 7 ani și interzicerea unor drepturi.”;

— Art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006: „(5) Documentele care dovedesc dreptul de folosință și documentele din care reiese utilizarea terenului agricol se stabilesc prin ordin al ministrului agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale și se prezintă la solicitarea reprezentanților Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură.”

12. În susținerea neconstituționalității acestor dispoziții de lege, autorul excepției invocă încălcarea prevederilor constituționale ale art. 1 alin. (5) privind calitatea legii și ale art. 73 alin. (3) lit. m) și t) privind reglementarea prin lege organică a regimului juridic general al proprietății și al moștenirii și, respectiv, a celorlalte domenii pentru care în Constituție se prevede adoptarea de legi organice.

13. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea constată că dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 au mai fost supuse controlului de constituționalitate prin raportare la prevederile art. 1 alin. (5) din Constituție — invocate și în prezenta cauză — și față de critici similare. Astfel, prin Decizia nr. 869 din 23 iunie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 639 din 7 septembrie 2011, Decizia nr. 897 din 17 decembrie 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 228 din 28 martie 2016, Decizia nr. 479 din 12 iulie 2018, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 841 din 3 octombrie 2018, Decizia nr. 110 din 28 februarie 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 452 din 5 iunie 2019, Decizia nr. 748 din 20 octombrie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 68 din 21 ianuarie 2021, și Decizia nr. 856 din 26 noiembrie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României,

Partea I, nr. 199 din 1 martie 2021, Curtea a respins, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate.

14. În acest sens, prin Decizia nr. 748 din 20 octombrie 2020, mai sus citată, Curtea a reținut, în paragrafele 16—19 și 22, că prevederile art. 18¹ din Legea nr. 78/2000 reglementează una dintre modalitățile de săvârșire a infracțiunilor împotriva intereselor financiare ale Uniunii Europene și au fost instituite de legiuitor în vederea ocrotirii relațiilor sociale referitoare la încrederea publică în folosirea sau prezentarea de documente necesare obținerii de fonduri din bugetul general al Uniunii Europene sau din bugetele administrate de aceasta ori în numele ei. Curtea a arătat că aceasta reprezintă o opțiune de politică legislativă și nu aduce în niciun fel atingere dispozițiilor constituționale invocate în cauză. Prin aceeași decizie, Curtea a reținut că nu a identificat deficiențe de claritate, textul fiind redactat într-un limbaj care permite destinatarului normei să prevadă consecințele care decurg din nerespectarea lui. Sub acest aspect, Curtea a constatat că termenii „inexact” și „incomplet” nu sunt definiți de legea penală și nici de textul de lege criticat, deoarece legiuitorul infraconstituțional definește într-un act normativ termeni sau sintagme numai atunci când acestea sunt susceptibile de mai multe înțelesuri ori dacă sunt folosite cu un alt înțeles decât cel obișnuit. Or, termenii folosiți de dispozițiile art. 18¹ din Legea nr. 78/2000 au valențele conferite în limbajul obișnuit. În acest fel, un document „inexact” sau „incomplet” este acela care nu exprimă fidel realitatea, fără să se ridice însă la nivelul unui document fals.

15. De asemenea, Curtea a subliniat, prin decizia mai sus menționată, că atunci când un document care consemnează un act juridic civil este supus analizei pe tărâmul dispozițiilor art. 18¹ din Legea nr. 78/2000, pentru a se stabili caracterul fals sau inexact/incomplet al acestuia, instanța se va raporta și la semnificația dată actelor juridice civile și înscrisurilor în legislația civilă. Astfel, Curtea a reținut că, în legislație și în doctrină, actul juridic civil are două înțelesuri. Unul vizează manifestarea de voință a uneia sau mai multor persoane fizice sau juridice cu intenția de a produce efecte juridice civile, respectiv de a da naștere, modifica sau stinge un raport juridic civil concret (*negotium juris*), iar celălalt vizează înscrisul constatator al manifestării de voință, mai precis, suportul material care consemnează sau redă manifestarea de voință exprimată (*instrumentum probationis*). Cu toate că simpla manifestare de voință este necesară și suficientă pentru ca actul juridic să ia naștere în mod valabil, în anumite situații această manifestare de voință trebuie să îmbrace o anumită formă cerută *ad validitatem* (când pentru valabilitatea actului juridic trebuie îndeplinită o anumită formă, de regulă solemnă), *ad probationem* (când pentru probarea actului juridic trebuie întocmit un înscris) sau pentru opozabilitatea față de terți (când — pentru ca actul juridic să fie opozabil și persoanelor care nu au participat la încheierea lui — trebuie întocmit un înscris). Așa fiind, caracterul „inexact” sau „incomplet” al documentelor la care se referă art. 18¹ din Legea nr. 78/2000 constă fie în ajustarea acestora pentru a întruni criteriile de eligibilitate, fie în omiterea anumitor date/informații care ar putea descalifica persoana respectivă în inițiativa de a obține fondurile, cu condiția ca toate aceste ajustări/omisiuni să fie săvârșite cu intenție și să ducă la obținerea de fonduri. Dată fiind multitudinea situațiilor în care o persoană poate fi descalficată sau multitudinea criteriilor de eligibilitate în funcție de destinația fondurilor, este evident că poate fi dificil să se redacteze legi de o precizie totală și o anumită suplețe poate chiar să se dovedească de dorit,

suplețe care nu trebuie să afecteze însă previzibilitatea legii. În acest sens este și jurisprudența Curții Constituționale (Decizia nr. 903 din 6 iulie 2010, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 584 din 17 august 2010, și Decizia nr. 743 din 2 iunie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 579 din 16 august 2011), precum și cea a Curții Europene a Drepturilor Omului (Hotărârea din 15 noiembrie 1996, pronunțată în Cauza *Cantoni împotriva Franței*, paragraful 29, Hotărârea din 4 mai 2000, pronunțată în Cauza *Rotaru împotriva României*, paragraful 55, Hotărârea din 9 noiembrie 2006, pronunțată în Cauza *Leempoel & S.A. ED. Ciné Revue împotriva Belgiei*, paragraful 59). Pentru aceste argumente, Curtea a constatat că nu poate fi primită susținerea potrivit căreia dispozițiile art. 18¹ din Legea nr. 78/2000 ar afecta prevederile art. 1 alin. (5) din Constituție.

16. Având în vedere considerentele mai sus arătate, Curtea a reținut, prin Decizia nr. 748 din 20 octombrie 2020, citată anterior, că textul de lege criticat nu contravine nici prevederilor art. 73 alin. (3) lit. h) din Constituție, care stabilesc caracterul organic al legilor ce reglementează infracțiunile, pedepsele și regimul executării acestora.

17. Întrucât nu au intervenit elemente noi, de natură să determine schimbarea acestei jurisprudențe, soluția de respingere, ca neîntemeiată, a excepției de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000, pronunțată de Curte prin deciziile mai sus menționate, precum și considerentele care au fundamentat această soluție își păstrează valabilitatea și în prezenta cauză.

18. În ceea ce privește dispozițiile art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006, Curtea observă că redactarea textului criticat prezintă suficientă precizie pentru a permite persoanelor interesate să prevadă într-o măsură rezonabilă, în circumstanțele speței, consecințele care pot rezulta dintr-un act determinat. Pe de altă parte, referitor la

susținerile autorului excepției privind conformitatea cu exigențele Codului civil a unor acorduri de colaborare întocmite, în speță, de două persoane fizice autorizate cu o societate cu răspundere limitată — chiar dacă respectivele acorduri nu sunt recunoscute prin ordin al ministrului agriculturii și dezvoltării rurale — și solicitarea recunoașterii calității de documente ce dovedesc dreptul de folosință sau din care reiese utilizarea terenului agricol, Curtea apreciază că acestea nu constituie veritabile critici de neconstituționalitate. Motivele invocate nu se referă la o eventuală incompatibilitate a dispozițiilor de lege criticate cu normele constituționale, autorul excepției solicitând, în realitate, instanței de contencios constituțional completarea prevederilor de lege supuse controlului de constituționalitate. Or, asemenea aspecte nu intră în competența de soluționare a Curții Constituționale, care, potrivit dispozițiilor art. 2 alin. (3) din Legea nr. 47/1992, se pronunță numai asupra constituționalității actelor cu privire la care a fost sesizată, fără a putea modifica sau completa prevederile supuse controlului.

19. Referitor la criticile de neconstituționalitate raportate la prevederile art. 73 alin. (3) lit. m) și t) din Constituție privind reglementarea prin lege organică a regimului juridic general al proprietății și al moștenirii și a celorlalte domenii pentru care în Constituție se prevede adoptarea de legi organice, Curtea constată că acestea nu sunt incidente cu privire la dispozițiile art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006, întrucât, pe de o parte, textul criticat vizează documentele care dovedesc dreptul de folosință și, respectiv, utilizarea terenului agricol, documente care pot fi folosite la săvârșirea infracțiunii reglementate de prevederile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000, iar, pe de altă parte, autorul excepției nu a indicat, în concret, un alt domeniu pentru care Constituția prevede adoptarea de legi organice, în afară de regimul juridic general al proprietății și al moștenirii.

20. Pentru considerentele expuse, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Dorel Rusalin Crăciunel în Dosarul nr. 4.533/30/2017 al Tribunalului Timiș — Secția penală și constată că dispozițiile art. 18¹ alin. (1) din Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție și ale art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 125/2006 pentru aprobarea schemelor de plăți directe și plăți naționale directe complementare, care se acordă în agricultură începând cu anul 2007, și pentru modificarea art. 2 din Legea nr. 36/1991 privind societățile agricole și alte forme de asociere în agricultură sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului Timiș — Secția penală și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 19 octombrie 2021.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE

prof. univ. dr. **VALER DORNEANU**

Magistrat-asistent,
Oana-Cristina Puică

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

GUVERNUL ROMÂNIEI
SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

ORDIN

pentru aprobarea Normelor interne privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor de produse rezervă de stat aparținând unităților teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale

În conformitate cu prevederile art. 66 alin. (1) din Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
în temeiul prevederilor art. 7 alin. (6) din Hotărârea Guvernului nr. 137/2020 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Secretariatului General al Guvernului, cu modificările și completările ulterioare,

secretarul general al Guvernului emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Normele interne privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor de produse rezervă de stat aparținând unităților teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin, dispozițiile Ordinului președintelui Administrației Naționale a

Rezervelor de Stat și Probleme Speciale nr. 893/2017*) referitor la aprobarea Instrucțiunilor privind organizarea și executarea pazei bunurilor în unitățile teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale își încetează aplicabilitatea.

Art. 3. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Secretarul general al Guvernului,
Marian Neacșu

București, 1 februarie 2022.
Nr. 100.

*) Ordinul președintelui Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale nr. 893/2017 nu a fost publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ANEXĂ

NORME INTERNE

privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor de produse rezervă de stat aparținând unităților teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. — (1) Prezentele norme interne privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor de produse rezervă de stat aparținând unităților teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale stabilesc cadrul necesar asigurării pazei obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor produselor rezervă de stat din unitățile teritoriale, denumite în continuare *UT*, subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, denumită în continuare *ANRSPS*, în calitate de instituție publică din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională.

(2) Exceptând situațiile în care în cuprinsul prezentelor norme interne se prevede altfel sau se face referire expresă la termenii „obiectiv”, „valori” sau „transporturi de produse rezervă de stat”, orice trimitere la termenul „bunuri” se consideră a fi făcută și la termenii enumerați.

Art. 2. — În sensul prezentelor norme interne, termenii și expresiile utilizate au următorul înțeles:

a) *acțiunile cu caracter deosebit și situațiile deosebite* — acele activități sau stări de fapt care au un caracter de excepție, ele fiind temporare;

b) *amenințare* — factor intern sau extern ce are capacitatea de a exploata vulnerabilitatea unei unități prin acte sau fapte ce

crează dezechilibre ori instabilități și generează stări de pericol asupra vieții, integrității corporale sau libertății persoanelor ori valorilor deținute;

c) *analiza de risc la securitatea fizică* — activitate desfășurată pentru a identifica amenințările și vulnerabilitățile care pot pune în pericol viața ori care pot aduce prejudicii valorilor deținute de UT, în scopul determinării impactului și evaluării riscurilor de securitate și în baza căreia se stabilesc măsurile necesare pentru limitarea sau eliminarea acestora;

d) *dispozitiv de pază* — concepția prin care se stabilește numărul de posturi fixe, mobile, permanente, temporare și itinerarele de patrulare, perioada în care acestea funcționează și efectivele necesare;

e) *formația de pază* — structură organizatorică constituită la nivelul UT cu scopul de a desfășura activități pentru asigurarea securității patrimoniului rezervelor de stat;

f) *incident de pază* — concretizarea unei amenințări, cu evoluție necontrolată, care generează efecte negative asupra unor persoane sau bunuri asigurate cu pază și care necesită o acțiune imediată pentru restabilirea situației anterioare;

g) *măsură de securitate* — componenta de bază a unei soluții de securitate, corespunzătoare uneia sau mai multor amenințări și vulnerabilități identificate conform analizei de risc la securitatea fizică și care are ca scop reducerea riscurilor asociate;

h) *ordin de serviciu* — documentul eliberat de directorul executiv al UT, prin care se acordă paznicului dreptul de a purta și folosi arma, înscrisă în acest document, precum și muniția corespunzătoare, în timpul și pentru executarea sarcinilor de serviciu;

i) *paznic* — denumirea generică a angajaților UT, care dețin un atestat sau certificat de absolvire a cursului de calificare profesională pentru agent de pază/securitate eliberat de către inspectoratul de poliție județean în raza căruia persoana își are domiciliul sau reședința sau, după caz, Direcția Generală de Poliție a Municipiului București, certificat de absolvire cursuri de arme și muniții, precum și avizul sau un document similar eliberat de structura specializată, prevăzută la art. 25 alin. (3) din Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare;

j) *post de pază* — locul sau porțiunea de teren în care un paznic execută serviciul de pază, precum și responsabilitățile încredințate acestuia;

k) *risc* — element incert, dar posibil, cu incidență în procesul activităților desfășurate, ale cărui efecte sunt de natură să afecteze securitatea fizică a bunurilor, să aducă atingere vieții, integrității corporale ori libertății persoanelor;

l) *scenariu de atac* — ipoteză de lucru plauzibilă ce poate fi pusă în aplicare pentru ducerea la îndeplinire a unor acțiuni ilicite care lezează dreptul de proprietate, administrare sau existența materială a bunurilor existente în UT;

m) *sisteme de detecție, alarmare și supraveghere* — instalații, dispozitive, aparatură, mijloace tehnice și altele asemenea, ce au drept scop asigurarea detecției și semnalizării pătrunderii neautorizate, restricționării accesului, supravegherii video și înregistrării imaginilor din zonele de interes;

n) *sistem de securitate* — ansamblu integrat de măsuri organizatorice, tehnice și procedurale având ca scop obținerea securității UT;

o) *șeful formației de pază* — persoana numită prin decizie a directorului executiv al UT să îndeplinească atribuții pe linia planificării, organizării și executării pazei bunurilor;

p) *vulnerabilitate* — caracteristică de ordin fizic-arhitectural și operațional a unei entități, prin care aceasta este expusă distrugerii, agresiunii ori disfuncționalității în fața unei amenințări.

Art. 3. — Paza cuprinde ansamblul măsurilor permanente adoptate în timp și spațiu, prin procedee specifice de acțiune, cu forțele și mijloacele aflate la dispoziție, în scopul asigurării securității bunurilor aparținând UT, împotriva oricăror acțiuni ilicite care lezează dreptul de proprietate, administrare sau existența materială a acestora.

CAPITOLUL II

Organizarea activității de pază

SECȚIUNEA 1

Aspecte generale

Art. 4. — În vederea adoptării măsurilor necesare asigurării securității bunurilor aparținând UT prin intermediul mijloacelor aflate la dispoziție, UT efectuează, succesiv, următoarele:

- a) etapa I — analiza de risc la securitatea fizică;
- b) etapa II — întocmirea planului de pază.

SECȚIUNEA a 2-a

Analiza de risc la securitatea fizică

SUBSECȚIUNEA 1

Elemente de bază privind analiza de risc la securitatea fizică

Art. 5. — Analiza de risc la securitatea fizică constă în identificarea amenințărilor și vulnerabilităților tehnice, organizatorice, operaționale la adresa existenței sau integrității bunurilor din responsabilitatea UT, realizată în scopul stabilirii măsurilor de securitate, transpuse în planul de pază.

Art. 6. — (1) Analiza de risc la securitatea fizică se efectuează de către o comisie de evaluare, denumită în continuare *comisie*, stabilită prin decizie a directorului executiv al UT.

(2) Comisia prevăzută la alin. (1) este formată dintr-un număr impar de membri, dintre care unul este desemnat președinte.

(3) Din comisia prevăzută la alin. (1) face parte, în mod obligatoriu, șeful formației de pază.

(4) Analiza de risc se materializează prin elaborarea Raportului privind analiza de risc la securitatea fizică.

Art. 7. — Analiza de risc la securitatea fizică se efectuează de către membrii comisiei prin parcurgerea următoarelor etape:

- a) identificarea amenințărilor și vulnerabilităților (tehnice, organizatorice, operaționale);
- b) stabilirea măsurilor de securitate în vederea îmbunătățirii situației existente;
- c) elaborarea Raportului privind analiza de risc la securitatea fizică.

SUBSECȚIUNEA a 2-a

Efectuarea analizei de risc la securitatea fizică pentru asigurarea pazei bunurilor din responsabilitatea UT

A. Identificarea amenințărilor și vulnerabilităților

Art. 8. — (1) Pentru asigurarea pazei bunurilor proprii, comisia identifică amenințările și vulnerabilitățile, având în vedere amplasamentul, încadrarea cu personal, armamentul și muniția din dotare, patrimoniul, tipul și nivelul stocurilor de produse rezervă de stat depozitate, precum și documentele clasificate existente în UT.

(2) La analiza amenințărilor se ține seama și de starea infraționalității din zona de dispunere a UT, informație ce poate fi obținută din situația „Coeficientii de criminalitate specifică la nivel de oraș/comună”, indicatori calculați și publicați de fiecare inspectorat județean de poliție.

(3) Pentru identificarea vulnerabilităților se analizează sursele de amenințare care pot afecta bunurile de protejat, scenariile de atac, precum și probabilitatea reușitei acestora.

B. Stabilirea măsurilor de securitate

Art. 9. — Stabilirea măsurilor de securitate vizează diminuarea sau eliminarea amenințărilor și vulnerabilităților prin:

- a) delimitarea zonelor funcționale;
- b) realizarea unor amenajări specifice cu mijloace de protecție mecanofizice, compartimentarea spațiilor, restricționarea accesului sau realizarea unor amenajări care să asigure protecția bunurilor;
- c) restricționarea accesului neautorizat în zona de depozitare a produselor rezervă de stat, respectiv în zona de păstrare a documentelor clasificate;
- d) instalarea unor sisteme de detecție, alarmare și supraveghere;
- e) cooperare și colaborare eficace cu alte structuri cu atribuții în domeniu;
- f) întărirea ordinii și disciplinei interne, prin dezvoltarea culturii de securitate a personalului și actualizarea procedurilor interne;
- g) înființarea de noi posturi de pază.

Art. 10. — Zonele funcționale prevăzute la art. 9 lit. a), pentru care este necesară adoptarea unor măsuri de securitate, sunt:

- a) zona de acces în UT și zona perimetrală;
- b) zona de depozitare a produselor rezervă de stat;
- c) zona clădirilor administrative;
- d) zona echipamentelor de securitate;
- e) zona de păstrare a documentelor clasificate;
- f) alte zone cu regim de securitate ridicat.

Art. 11. — (1) Stabilirea măsurilor de pază pentru transporturile produselor rezervă de stat cu mijloace de transport din dotarea ANRSPS se stabilește de către UT care execută

misiunea de transport, în funcție de categoria bunurilor transportate, itinerar, cantitățile de produse transportate și valoarea financiară a acestora.

(2) În toate situațiile în care transportul se execută și pe timpul nopții conducătorul mijlocului de transport este însoțit, de regulă, de încă un angajat al UT care are în administrare bunurile transportate.

C. Elaborarea Raportului privind analiza de risc la securitatea fizică

Art. 12. — (1) Raportul privind analiza de risc la securitatea fizică, denumit în continuare *Raport*, este documentul prin care se finalizează analiza de risc și stă la baza elaborării planului de pază și a proiectului sistemului de detecție, alarmare și supraveghere. Raportul se înregistrează și se păstrează împreună cu anexele sale.

(2) Raportul este un document cu caracter permanent care se arhivează doar în momentul întocmirii unui nou raport sau la ridicarea pazei.

(3) Raportul se elaborează de către comisie, se semnează de către toți membrii acesteia și se aprobă de către directorul executiv al UT.

Art. 13. — (1) La raportul privind analiza de risc se anexează documentele-suport, dacă este cazul.

(2) Din categoria documentelor-suport fac parte: adrese, informații, precum și alte documente specifice.

Art. 14. — Raportul privind analiza de risc cuprinde:

- a) denumirea UT;
- b) componența comisiei;
- c) prevederile legale în baza cărora se întocmește raportul, respectiv Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 100/2022 pentru aprobarea Normelor interne privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și a transporturilor de produse rezervă de stat aparținând unităților teritoriale subordonate Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale;
- d) prezentarea activităților desfășurate la lit. A „Identificarea amenințărilor și vulnerabilităților” și lit. B „Stabilirea măsurilor de securitate”;
- e) zonele funcționale stabilite cu clădirile aferente și caracteristicile unității, precum: împrejurimile, iluminatul, numărul salariaților, locurile de muncă ale angajaților în cadrul unității și timpul estimativ în care aceștia își desfășoară activitatea în locurile de muncă;
- f) numărul și locul de dispunere a sistemelor tehnice de protecție și de alarmare împotriva efracției;
- g) dispozitivul de pază și reprezentarea grafică a acestuia;
- h) organizarea legăturilor de comunicare;
- i) măsurile, cu termene și responsabilități, pentru diminuarea sau eliminarea vulnerabilităților și amenințărilor;
- j) alte obligații referitoare la paza obiectivului, precum cele referitoare la amenajări de spații, sisteme tehnice de securitate, materiale și servicii necesare asigurării pazei.

D. Refacerea/Revizuirea analizei de risc la securitatea fizică

Art. 15. — (1) Ori de câte ori situația o impune, analiza de risc la securitatea fizică poate fi refăcută sau, după caz, revizuită.

(2) Refacerea analizei de risc la securitatea fizică constă în reluarea întregului proces de elaborare a acesteia, independent de cele efectuate anterior. Refacerea determină întocmirea unui nou plan de pază.

(3) Revizuirea analizei de risc implică reevaluarea amenințărilor și vulnerabilităților identificate inițial, pentru a stabili dacă măsurile de pază adoptate au avut efectul preconizat sau dacă este necesară adoptarea de noi măsuri pentru diminuarea sau eliminarea amenințărilor și vulnerabilităților. Revizuirea nu presupune, în mod obligatoriu, modificarea sau completarea planului de pază.

Art. 16. — Analiza de risc la securitatea fizică se reface în următoarele situații:

a) în situația în care se modifică elementele de evaluare avute în vedere;

b) la solicitarea eșalonului superior, transmisă prin ordine, dispoziții scrise sau rapoarte cu concluzii rezultate în urma desfășurării unor activități de evaluare și/sau control.

Art. 17. — (1) Analiza de risc la securitatea fizică se revizuieste în următoarele situații:

a) la modificarea caracteristicilor arhitecturale, funcționale sau de securitate ale unității teritoriale;

b) ori de câte ori conducerea ANRSPS sau a unității teritoriale consideră, motivat, că este necesară revizuirea;

c) în cel mult 30 de zile de la producerea unui incident de pază;

d) la solicitarea ANRSPS, transmisă prin ordine, dispoziții scrise sau rapoarte cu concluzii rezultate în urma desfășurării unor activități de evaluare și/sau control.

(2) După revizuirea analizei de risc se întocmesc rapoarte de completare a raportului inițial, ce conțin elementele de noutate identificate.

SECȚIUNEA a 3-a

Planul de pază

Art. 18. — Planul de pază se întocmește de către șeful formației de pază, în baza Raportului analizei de risc, și se aprobă de către directorul executiv al UT.

Art. 19. — Planul de pază al UT cuprinde cel puțin următoarele informații, structurate pe capitole astfel:

a) caracteristicile UT constând în datele de identificare ale UT, descrierea amplasării în zonă, suprafața, vecinătățile și căile de acces pietonal, auto, căi ferate;

b) 1. dispozitivul de pază constând în numărul posturilor de pază, amplasarea fiecărui post de pază, necesarul de personal pentru fiecare post de pază; dotarea fiecărui post de pază cu armament și muniție, mijloace de autoapărare, de comunicație, de protecție personală, alte dotări;

b) 2. dispozitivul de pază trebuie proiectat astfel încât să împiedice sustragerea de bunuri, prevenirea introducerii de obiecte/substanțe interzise, pătrunderea neautorizată în interiorul UT, precum și, pe cât posibil, menținerea unei legături de vedere între posturile de pază fixe de pe perimetrul UT, cu accent deosebit pe locurile vulnerabile;

b) 3. în sensul prezentelor norme interne, există legătură de vedere când între două posturi de pază fixe, consecutive, vizibilitatea directă nu este afectată de diverse obstacole;

b) 4. legătura de vedere poate fi realizată și prin intermediul mijloacelor de supraveghere electronică, acolo unde este afectată vizibilitatea directă;

c) amenajările, sistemele de detecție, alarmare și supraveghere și mijloacele și instalațiile tehnice de pază și de alarmare constând în amenajările destinate serviciului de pază: cabine, foisoare și altele asemenea, precum și mijloacele de comunicare între posturi sau în exterior, instalațiile de iluminat perimetral și zonal, zone interioare restricționate, împrejurimile perimetrală și zonele protejate cu mijloace mecanofizice, zonele supravegheate prin sistemul de alarmare împotriva efracției, semnalizarea la posturile de pază în caz de incident;

d) consemnul posturilor: consemnul general și consemnul particular;

e) legătura și cooperarea cu alte structuri, stabilindu-se procedura de urmat în situațiile prevăzute la lit. f), procedura de alarmare și mijloacele tehnice de comunicații pentru anunțarea conducătorului unității și/sau a autorităților;

f) modul de acțiune în diferite situații constând în atacuri cu mână armată, pătrunderea fără drept în UT sau fortarea accesului, incendiu, calamități naturale, manifestări turbulente în zona UT, defecțiuni ale instalațiilor electrice, tehnice și de protecție;

g) regulile de acces și circulație în UT, stabilindu-se regulile de acces al angajaților și al celorlalte categorii de persoane, precum și al autovehiculelor, cu precizări clare privind modul de înregistrare a acestora, controlul documentelor și al personalului, în conformitate cu prevederile prezentelor norme interne;

h) documentele specifice serviciului de pază care precizează în clar documentele specifice executării și evidențierii serviciului de pază. Modelele documentelor specifice se aprobă prin ordin al președintelui ANRSPS;

i) dispoziții finale constând în indicarea numărului de exemplare în care a fost întocmit planul de pază, enumerarea anexelor;

j) anexe constând în:

1. schița obiectivului cu amplasarea posturilor de pază — conform analizei de risc la securitate fizică;

2. instrucțiuni referitoare la uzul de armă cu somațiile aferente, care se aprobă prin ordin al președintelui ANRSPS;

3. conținutul instructajului pentru paznici, raportul analizei de risc la securitate fizică.

Art. 20. — Planul de pază nu se întocmește în situația în care măsurile de pază adoptate de conducerea unității ca rezultat al analizei de risc la securitatea fizică prevăd utilizarea exclusivă a mijloacelor mecanofizice și a sistemelor tehnice de alarmare, monitorizare și intervenție.

Art. 21. — Actualizarea planului de pază se face în situația modificării elementelor prevăzute la art. 19 din prezentele norme interne.

Art. 22. — (1) Consemnul general al posturilor reprezintă acele îndatoriri cu caracter general, specifice posturilor înarmate, pe care paznicii au obligația de a le cunoaște și aplica.

(2) Principalele obligații ale paznicilor ce se prevăd în consemnul general sunt:

a) să cunoască locurile și punctele vulnerabile din perimetrul UT, pentru a preveni producerea oricăror fapte de natură să aducă prejudicii;

b) să păzească UT și să asigure integritatea bunurilor și valorilor deținute de UT;

c) să permită accesul în UT numai în conformitate cu prevederile prezentelor norme interne;

d) să oprească și să legitimeze persoanele care încalcă regulile de deplasare în interiorul UT;

e) să aducă de îndată la cunoștință conducerii UT despre producerea oricărui eveniment în timpul executării serviciului și despre măsurile luate;

f) în caz de avarii produse la spații de depozitare, instalații, conducte, la rețelele electrice sau telefonice și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, să aducă de îndată la cunoștință conducerii UT și să ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;

g) în caz de incendii, să ia imediat măsuri de primă intervenție, să alarmeze imediat personalul de la locul de muncă prin mijloacele existente în unitate, de tip toacă, sisteme de alarmare și avertizare și altele asemenea, să anunțe incendiul la conducerea UT și să apeleze Sistemul național unic pentru apeluri de urgență 112, denumit în continuare *Serviciul 112*.

h) să ia primele măsuri pentru salvarea persoanelor și de evacuare a bunurilor și a valorilor în caz de dezastre;

i) să sesizeze organele de poliție prin intermediul Serviciului 112 în legătură cu orice faptă de natură a prejudicia patrimoniul unității și să își dea concursul ori de câte ori este solicitat de către organele de cercetare penale competente;

j) să păstreze, după caz, secretul de stat și pe cel de serviciu;

k) să poarte numai în timpul serviciului mijloacele de apărare, de protecție și armamentul cu care sunt dotați și să facă uz de armă numai în cazurile și în condițiile prevăzute de lege;

l) să poarte uniforma și însemnele distinctive numai în timpul serviciului, cu excepția locurilor de muncă unde se impune o altă ținută;

m) să nu se prezinte la serviciu sub influența băuturilor alcoolice sau substanțelor psihotrope și nici să nu consume astfel de băuturi sau substanțe în timpul serviciului;

n) să nu absenteze fără motive temeinice și fără să anunțe în prealabil conducerea unității.

Art. 23. — (1) Consemnul particular al postului reprezintă prevederea din planul de pază în baza căruia un paznic execută activitatea.

(2) Consemnul particular al posturilor privind paza obiectivelor, bunurilor și valorilor cuprinde:

a) denumirea postului și locul de dispunere a acestuia în cadrul UT;

b) delimitarea postului și zona de responsabilitate, respectiv obiectivele din raza postului;

c) amenințările și vulnerabilitățile specifice;

d) activitățile și atribuțiile specifice;

e) mijloacele de comunicare între posturi sau în exterior;

f) dotarea cu mijloace de intervenție și protecție personală, armament, muniție și alte materiale pe timpul executării serviciului;

g) alte elemente specifice postului.

CAPITOLUL III

Asigurarea serviciului de pază și de permanență

SECȚIUNEA 1

Executarea serviciului de pază

Art. 24. — (1) Paza bunurilor din UT se execută cu paznici, încadrați în statele de organizare ale UT pe funcția de paznic.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), dacă numărul de paznici prevăzut în statul de organizare al UT este inferior necesităților pentru acoperirea posturilor de pază rezultate din analiza de risc, efectivele necesare stabilite prin dispozitivul de pază pot fi completate temporar și cu alte categorii de personal, dacă acestea îndeplinesc condițiile de calificare, atestare și avizare prevăzute la art. 2 lit. i).

(3) Atunci când situația o impune, directorul executiv al UT are obligația să solicite, în baza unei fundamentări, suplimentarea resurselor umane și/sau financiare necesare pentru asigurarea corespunzătoare a securității patrimoniului UT.

(4) În sensul prezentelor norme interne se asimilează paznicilor și persoanele care cumulează atribuțiile de pază cu alte atribuții de serviciu. Aceste persoane sunt numite să execute activități de pază, prin decizie a directorului executiv al UT.

Art. 25. — (1) Paznicii și activitatea desfășurată de aceștia se organizează în cadrul formației de pază.

(2) Formația de pază este coordonată de șeful formației de pază numit prin decizie a directorului executiv al UT să îndeplinească atribuții pe linia planificării, organizării și executării pazei.

Art. 26. — Paza UT se execută în posturi de pază.

Art. 27. — (1) Postul de pază constituie parte a dispozitivului de pază și poate fi fix sau mobil, permanent sau temporar, în funcție de modul de executare a serviciului.

(2) Postul de pază instalat în foisor sau la sol, în care personalul execută serviciul prin observare și ascultare, fără a se deplasa se numește post fix.

(3) Postul de pază în care personalul execută serviciul prin observare, ascultare și deplasare, în porțiunea de teren stabilită prin îndatoririle specifice, se numește post mobil.

(4) Postul de pază în care serviciul se execută neîntrerupt se numește post permanent, iar cel în care serviciul se execută numai în anumite intervale de timp se numește post temporar.

Art. 28. — (1) Paznicilor care efectuează paza în posturi mobile li se va asigura, în raza postului, un spațiu adecvat în care aceștia vor ține documentele specifice și în care pot efectua pauze scurte în timpul perioadelor cu intemperii.

(2) Spațiul trebuie să fie alimentat cu energie electrică — bec și priză și să aibă în dotare birou, scaun și sistem de încălzire.

Art. 29. — Posturile de pază mobile sunt dotate, prin alternanță, cu ATV sau biciclete corespunzătoare tipului de teren pe care sunt utilizate.

Art. 30. — (1) Comunicarea între paznici se realizează prin intermediul stațiilor de comunicare.

(2) Comunicarea între paznici, șeful formației de pază, directorul executiv și, după caz, ofițerul de serviciu se realizează tot prin intermediul stațiilor de comunicare.

Art. 31. — (1) În aplicarea prevederilor art. 22 alin. (2) lit. m), personalul desemnat de conducerea UT efectuează periodic și inopinat testări cu aparatura din dotare atât la intrarea, cât și la ieșirea din serviciu.

(2) Încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 22 alin. (2) constituie abateri disciplinare și atrage răspunderea administrativ-disciplinară.

Art. 32. — Predarea-primirea serviciului de pază se realizează conform regulilor aprobate prin ordin al președintelui ANRSPS.

SECȚIUNEA a 2-a

Instruirea paznicilor

Art. 33. — Instruirea paznicilor se realizează de către șeful formației de pază și/sau de personal din cadrul structurilor de apărare, ordine publică și securitate națională, în baza planurilor/protocoalelor de cooperare în mod centralizat sau independent.

Art. 34. — Instruirea prevăzută la art. 33 se realizează, de regulă, lunar.

Art. 35. — (1) Activitatea de instruire a paznicilor se finalizează întotdeauna prin întocmirea unui proces-verbal.

(2) Procesul-verbal de la alin. (1) cuprinde, cel puțin, următoarele: data realizării instruirii, temele abordate, personalul participant în cadrul instruirii, semnăturile acestuia.

Art. 36. — (1) Pentru a îmbunătăți cunoștințele în domeniul pazei bunurilor, anual, paznicilor li se asigură de către UT pregătirea continuă, prin furnizori de formare profesională autorizați sau prin structuri din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, în baza planurilor/protocoalelor de cooperare.

(2) Activitățile de pregătire se realizează, pe cât posibil, la sediul UT.

SECȚIUNEA a 3-a

Documente utilizate în serviciul de pază

Art. 37. — (1) În efectuarea serviciului de pază se utilizează următoarele documente specifice:

a) registrul buletinul posturilor — pentru obiective la care sistemul de pază este format din 3 sau mai multe posturi de pază;

b) registrul de procese-verbale pentru predarea-primirea serviciului înarmat folosit la fiecare post de pază;

c) registrul de evidență acces persoane;

d) registrul de evidență acces autovehicule;

e) registrul de evidență acces căi ferate uzinale — C.F.U., dacă este cazul;

f) registrul de evidență a mișcării armamentului păstrat la camera de armament;

g) registrul de control al postului;

h) registrul de evenimente;

i) registrul pentru păstrarea evidenței documentelor privind asigurarea întreținerii și service-ului sistemelor de detecție, alarmare și supraveghere.

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) se nominalizează în planul de pază.

(3) Documentele folosite în serviciul de pază se numerotează și se înregistrează la secretariatul UT.

SECȚIUNEA a 4-a

Serviciul de permanență

Art. 38. — Pentru îndeplinirea atribuțiilor și misiunilor specifice ale UT, menținerea ordinii interioare și asigurarea securității și pazei obiectivelor din UT se stabilește serviciul de permanență.

Art. 39. — Serviciul de permanență se asigură conform regulilor aprobate prin ordin al președintelui ANRSPS.

CAPITOLUL IV

Accesul în unitățile teritoriale

Art. 40. — (1) Prin acces, în înțelesul prezentelor norme interne, se înțelege atât intrarea, cât și ieșirea persoanelor, autovehiculelor și mijloacelor de transport feroviare în/din UT.

(2) Regulile privind accesul în UT se stabilesc pe baza prevederilor prezentelor norme interne și a regulamentelor de ordine interioară proprii.

Art. 41. — Postul de pază prin care se realizează accesul este denumit *punct de control-acces*.

Art. 42. — (1) Este considerat punct de control-acces și punctul prin care se realizează accesul în altă incintă împrejmuită a UT decât cea în care este amplasat sediul administrativ, respectiv pavilionul administrativ, cum ar fi incintele rampelor de încărcare/descărcare auto sau pe calea ferată a produselor lichide constituite stocuri rezervă de stat.

(2) În situația în care în aceste puncte nu este asigurată paza în mod permanent, accesul prin aceste puncte este consemnat de paznicul care are în consemnul postului acest punct de acces sau de către un alt angajat desemnat de directorul executiv al UT.

Art. 43. — Pentru activitatea de control-acces, la fiecare punct de control-acces se înființează registrele de acces prevăzute la art. 37 alin. (1) lit. c) și d).

Art. 44. — (1) Accesul persoanelor în UT este permis numai prin punctele de control-acces, după înscrierea datelor de identificare în registrele de evidență, pe baza următoarelor documente:

a) document de identitate;

b) legitimație de serviciu sau, după caz, adeverință de serviciu.

(2) Accesul personalului din cadrul ANRSPS se realizează pe baza legitimației de serviciu sau, după caz, a adeverinței de serviciu.

Art. 45. — În situația în care accesul se realizează cu mijloace de transport, personalul din interiorul acestora se înscrie în registrul de evidență acces persoane, cu excepția conducătorului auto, care va fi înscris în registrul de evidență acces autovehicule.

Art. 46. — (1) Intrarea și parcare mijloacelor de transport, proprietate personală, în incinta UT sunt permise numai cu aprobarea directorului executiv, în situația în care UT nu dispune în imediata vecinătate a punctului de control-acces de un spațiu destinat parcării autoturismelor.

(2) În situația în care unitatea nu dispune de un spațiu destinat parcării autoturismelor în exteriorul amplasamentului, prin analiza de risc la securitate fizică se identifică și se stabilește o zonă bine delimitată pentru parcare autoturismelor în interiorul UT.

Art. 47. — (1) Atât la intrarea, cât și înainte de ieșirea din UT a autovehiculelor, paznicul din punctul de control-acces verifică interiorul acestora și, după caz, documentele ce însoțesc bunurile transportate.

(2) În situația în care în autovehicule se constată existența unor bunuri pentru care nu există justificare se anunță de îndată șeful formației de pază și/sau directorul executiv al UT, iar autoturismului nu i se permite intrarea/ieșirea în/din UT până nu se clarifică situația.

Art. 48. — (1) La intrarea în UT, toate persoanele, cu excepția președintelui ANRSPS și a secretarului general al ANRSPS, precum și persoanele care îi însoțesc pe aceștia sunt obligate să prezinte paznicului din punctul de control-acces, din proprie inițiativă, necondiționat, documentele de acces prevăzute la art. 44.

(2) Directorul executiv al UT comunică paznicului din punctul de control-acces identitatea persoanelor care îl însoțesc pe președintele ANRSPS și/sau pe secretarul general al ANRSPS, în vederea înregistrării acestora în registrele de acces.

Art. 49. — (1) Documentele de acces se verifică cu atenție să nu prezinte urme de deteriorare sau falsificare, urmărindu-se ca toate datele să fie înscrise fără ștersături sau corecturi.

(2) Un model al cărții de identitate cu elementele de securitate ce trebuie verificate de către paznicul din punctul de control-acces, și anume dacă data de expirare coincide cu data nașterii, conținut CNP, elementele de particularizare și altele asemenea, se afișează în fiecare punct de control-acces.

(3) Dacă se constată unele nereguli cu privire la autenticitatea documentelor prezentate, paznicul din punctul de control-acces nu permite intrarea în unitate a posesorilor acestora și informează imediat conducerea UT.

(4) După reverificarea documentelor de către conducerea UT, dacă neregulile constatate se confirmă, este sesizată Poliția prin Serviciul 112.

Art. 50. — Pentru persoanele care solicită accesul în UT, paznicul procedează astfel:

- a) legitimează persoana și înscrie în registru datele personale ale acesteia;
- b) anunță telefonic pe cel în drept să aprobe intrarea și așteaptă persoana care urmează să o însoțească;
- c) în timpul programului normal de lucru, personalul din cadrul ANRSPS și al altor UT, altele decât cele în care se realizează accesul, poate intra în UT și fără însoțitor.

Art. 51. — (1) La intrarea în UT, paznicul din punctul de control-acces înmânează persoanei care nu aparține UT sau ANRSPS un ecuson cu înscrisul VIZITATOR, pe care aceasta este obligată să îl poarte la vedere, pe toată durata vizitei în UT.

(2) La ieșirea persoanei din UT, paznicul reține ecusonul înmănat la intrare.

Art. 52. — (1) În cazul diferitelor activități comune, convocări, instructaje, schimburi de experiență, prestări de servicii, execuție de lucrări și altele asemenea, la care participă mai mult de 5 persoane, accesul se poate efectua și pe bază de tabel nominal, întocmit de UT, unde se organizează activitățile comune în baza informațiilor transmise de structurile care participă la activitățile comune/operatorul economic.

(2) Tabelul nominal se aprobă de către directorul executiv al UT, urmând ca accesul să se realizeze pe baza legitimației de serviciu și a documentului de identitate.

(3) Tabelul prevăzut la alin. (2) cuprinde numele și prenumele, seria și numărul legitimației de serviciu și ale documentului de identitate, precum și unitatea/structura/operatorul economic din care fac parte.

(4) La intrarea în UT a persoanelor înscrise în tabel, după caz, li se aduc la cunoștință itinerarele de deplasare, locurile unde se desfășoară activitățile, sau sunt însoțite de persoana nominalizată de către directorul executiv al UT.

Art. 53. — Pentru cetățenii străini/apatrizi, accesul în UT se aprobă de către directorul executiv al UT sau înlocuitorul acestuia, după informarea conducerii ANRSPS.

Art. 54. — Personalul operatorilor economici care desfășoară activități în interiorul UT are următoarele obligații:

a) să nu se deplaseze în afara perimetrului de lucru, decât însoțit de un reprezentant al UT;

b) să informeze imediat și prin orice mijloc personalul UT despre apariția vreunei stări de pericol ce poate afecta integritatea sau securitatea bunurilor și persoanelor;

c) să desfășoare activitățile pentru care acesta a primit accesul în UT, astfel încât să nu afecteze securitatea patrimoniului UT;

d) să își însușească instructajele specifice realizate la intrarea în UT și să respecte prevederile acestora;

e) să nu intre în UT având asupra sa arme și muniție, chiar dacă acestea sunt deținute legal. Acestea se predau la punctul de control-acces și se păstrează până la ieșirea din UT, în loc special amenajat și securizat, altul decât spațiul în care sunt păstrate armamentul și muniția aferentă din dotarea paznicilor.

Art. 55. — (1) Accesul în UT cu aparate care au posibilități tehnice de fotografiere/filmare, de înregistrare audio/video, de copiere sau de comunicare la distanță se realizează conform normelor privind protecția informațiilor clasificate în ANRSPS.

(2) Regulile privind accesul instituite prin prezentele norme interne, precum și deplasarea în interiorul UT se completează cu prevederile stabilite prin Planul de pază și apărare a obiectivelor, sectoarelor și locurilor care prezintă importanță deosebită pentru protecția informațiilor clasificate, document elaborat de fiecare UT, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL V Dispoziții finale

Art. 56. — Evenimentele deosebite și alte aspecte de interes în domeniul pazei se raportează ierarhic conducerii ANRSPS, conform regulilor stabilite prin ordin al președintelui ANRSPS.

Art. 57. — Modelele documentelor specifice utilizate în activitatea de pază se aprobă prin ordin al președintelui ANRSPS.

MINISTERUL
FINANTELOR
Nr. 152
din 8 februarie 2022

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII
SOCIALE
Nr. 153
din 9 februarie 2022

MINISTERUL
SĂNĂTĂȚII
Nr. 375
din 11 februarie 2022

ORDIN
pentru aprobarea modelului, conținutului,
modalității de depunere și de gestionare
a „Declarației privind obligațiile de plată
a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit
și evidența nominală a persoanelor asigurate”

În temeiul art. 147 alin. (17) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, al art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor, cu modificările și completările ulterioare, al art. 18 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 23/2022 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și al art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul finanțelor, ministrul muncii și solidarității sociale și ministrul sănătății emit următorul ordin:

Art. 1. — (1) Se aprobă modelul și conținutul formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”, precum și anexele nr. 1.1 „Anexa angajator” și nr. 1.2 „Anexa asigurat” la acesta, prevăzute în anexa nr. 1.

(2) Anexa nr. 1.1 „Anexa angajator” și anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” fac parte integrantă din formularul prevăzut la alin. (1).

(3) Se aprobă nomenclatoarele prevăzute în anexele nr. 2—5.

(4) Declarația prevăzută la alin. (1) este o declarație de impunere în sensul art. 1 pct. 18 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. — Formularul prevăzut la art. 1 se completează și se depune conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 6.

Art. 3. — Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, instituțiile și persoanele fizice prevăzute la art. 68¹ alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 125 alin. (8)—(9), art. 147 alin. (1), (1¹), (12) și (13), art. 151 alin. (5) și (6), art. 169 alin. (1) și (1¹), art. 174 alin. (5) și (6), art. 220 alin. (1) și (2) și art. 220⁷ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, au obligația depunerii declarației prevăzute la art. 1 prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

Art. 4. — Caracteristicile de editare, modul de difuzare, de utilizare și păstrare a formularului prevăzut la art. 1 sunt stabilite în anexa nr. 7 la prezentul ordin.

Art. 5. — Anexele nr. 1—7 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 6. — Prevederile prezentului ordin se aplică începând cu declararea veniturilor aferente lunii ianuarie 2022.

Art. 7. — Direcțiile de specialitate și structurile subordonate din cadrul Ministerului Finanțelor, Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Ministerului Sănătății, precum și direcțiile de specialitate și structurile subordonate sau cele care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 8. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul finanțelor,
Adrian Căciu

Ministrul muncii
și solidarității sociale,
**Marius-Constantin
Budăi**

p. Ministrul sănătății,
Romică-Andrei Baci,
secretar de stat

112

DECLARAȚIE PRIVIND OBLIGAȚIILE DE PLATĂ A CONTRIBUȚIILOR SOCIALE, IMPOZITULUI PE VENIT ȘI EVIDENȚA NOMINALĂ A PERSOANELOR ASIGURATE

Perioada de raportare			
Lună		An	

Declaratie rectificativă

--

Declaratie depusa ca urmare a acordării unor drepturi bănești stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, potrivit art. 147 alin. (3) și alin. (3¹), art. 169 alin. (3) și alin. (3²) din Codul fiscal

--

Declaratie depusa ca urmare a unei inspectii fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu

--

Declaratie depusa după anulara rezervei verificării ulterioare conform Codului de procedură fiscală:

- art. 105 alin. (6) lit. a)

--

- art. 105 alin. (6) lit. b)

--

Declaratie depusa potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală

--

Codul de identificare fiscală al succesorului

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Declaratie depusa ca urmare a acordării cumulat de sume potrivit art. 146 alin. (10) și (11) din Codul fiscal

--

Declaratie depusa ca urmare a unor hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de contribuție de asigurări sociale, potrivit art. 147 alin. (3²) din Codul fiscal

--

*) Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

SECȚIUNEA - DATE DE IDENTIFICARE ALE PLĂTITORULUI

Cod de identificare fiscală																
	Denumire															
	Adresă domiciliu fiscal															
	Telefon								Fax				E-mail			
Cod CAEN activitate principală																

SECȚIUNEA - Creanțe fiscale

Nr. crt.	Denumire creanță fiscală	Cod bugetar	Suma		
			1. Datorată		
			2. Deductibilă		
			3. Scutită/Exceptată		
			4. De plată (rd.1 - rd.2 - rd. 3)		
Total obligații de plată					

Prezenta declarație reprezintă titlu de creanță și produce efectele juridice ale înștiințării de plată de la data depunerii acesteia, în condițiile legii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în declarații, declar că datele din această declarație sunt corecte și complete.

Nume,		Prenume,		Semnătura și ștampila
Funcția/calitatea				

Loc rezervat autorității competente

Număr de înregistrare		Data	
-----------------------	--	------	--

Număr de operator de date cu caracter personal 759

Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 2016/679

Anexa nr. 1.1
Anexa angajator

SECȚIUNEA A- Alte date de identificare a plătitorului

Nr. ordine registrul comerțului

Adresă sediu social

Casă de asigurări de sănătate angajator

Date privind angajatorii care aplică prevederile art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

Cod CAEN construcții	
„Cifra de afaceri totală” realizată în anul fiscal anterior	
„Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul fiscal anterior	
Pondere a cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior	
„Cifra de afaceri totală” realizată în anul curent cumulată de la începutul anului, inclusiv luna de raportare	
„Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul curent cumulată de la începutul anului, inclusiv luna de raportare	
Pondere a cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent	
Îndeplinește condițiile pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcții pentru luna de raportare.	D/N

Datorează contribuția asiguratorie pentru muncă D/N

SECȚIUNEA B - Indicatori statistici

1	Număr de asigurați șomaj	
2	Număr de asigurați concedii medicale și indemnizații	
3	Număr de asigurați care datorează CAS	
4	Total fond de salarii brute	
5	Număr de salariați	

SECȚIUNEA C**C.1. Condiții de muncă**

Nr. crt.	Condiții de muncă	Total venit realizat	Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare	Scutiri angajator	Contribuție CAS - angajator
1	normale				
2	deosebite				
3	speciale				
4	TOTAL				
5	Bază de calcul punctaj șomaj tehnic beneficiar de scutire				
6	Total sumă de recuperat, aferentă lunii de raportare, de către angajator, de la casele teritoriale de pensii din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale				

C.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Nr. crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Total zile prestații	Zile prestații suportate de angajator	Zile prestații suportate din FNUASS	Suma suportată de angajator	Suma suportată din FNUASS
1	Incapacitate temporară de muncă, din care:						
1.1	Incapacitate temporară de muncă ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării						
2	Prevenire îmbolnăvire, din care:						
2.2	Carantină						
3	Sarcină și lăuzie						
4	Îngrijire copil bolnav						
5	Risc maternal						
6	Total						
7	Total cuantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații						
8	Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații						

C.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Zile prestații	Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale	Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale
1.	Incapacitate temporară de muncă				
2.	Trecerea temporară la alt loc de muncă				
3.	Reducerea timpului de lucru				
4.	Cursuri de calificare și reconversie profesională				
5.	Total				

C4. Contribuție asiguratorie pentru muncă	Bază de calcul	Cota prevăzută la art. 220 ³ alin. (1) din Codul fiscal	Sumă
C5. Contribuție asiguratorie pentru muncă datorată de angajatorii din domeniul construcțiilor care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Bază de calcul	Cota prevăzută la art. 220 ³ alin. (2) din Codul fiscal	Sumă

Secțiunile D și E se completează numai de instituții asimilate angajatorilor.

SECȚIUNEA D - Indicatori statistici

1	Număr de asigurați (concedii și indemnizații)	
2	Număr de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății CAS	

SECȚIUNEA E

E.1. Condiții de muncă

Condiții de muncă	Total venit realizat	Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006
normale		

E.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Nr. crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Total zile prestații	Zile prestații suportate din FNUASS	Sumă suportată din FNUASS
1	Incapacitate temporară de muncă, din care:				
1.1	Incapacitate temporară de muncă ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării				
2	Prevenire îmbolnăvire, din care:				
2.2	Carantină				
3	Sarcină și lăuzie				
4	Îngrijire copil bolnav				
5	Risc maternal				
6	Total				
7	Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații				
8	Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații				

E.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Tip indemnizație	Număr cazuri	Zile prestații	Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale	Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale
1	Incapacitate temporară de muncă				
2	Trecerea temporară la alt loc de muncă				
3	Reducerea timpului de lucru				
4	Cursuri de calificare și reconversie profesională				
5	Total				
Ajutoare de deces		Număr cazuri		Sumă	

SECȚIUNEA F - Impozit pe venitul din salarii, defalcat pe sediul principal și sediile secundare

F.1. Sediul principal

Suma datorată	Suma deductibilă	Suma scutită	Suma de plată

DATE PRIVIND PERSOANELE DETAȘATE*)

Salariat detașat de un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul care l-a detașat

Perioada detașării

de la

până la

CUI-ul angajatorului la care este detașat

Salariat detașat de la un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul la care este detașat

Perioada detașării

de la

până la

CUI-ul angajatorului de la care este detașat

Salariat detașat din România în state din UE sau din afara UE:

Plătit de:

- angajatorul din România care detașează

- de angajatorul la care este detașat

Statul unde este detașat:

-Stat din UE, SEE și Confederația Elvețiană

-Alte state

Detașat:

- cu A1

- fără A1

- într-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială

- într-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială

Salariat detașat în România din state membre UE sau din afara UE:

Statul de unde este detașat:

-Stat din UE, SEE și Confederația Elvețiană

-Alte state

Detașat:

- cu A1

- fără A1

- dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială

- dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială

DETALII COASIGURAȚI

Tip coasigurat	CNP/CIS	Nume	Prenume
Părinte			
Părinte			
Soț/soție			

SECȚIUNEA A

1	Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă	
2	Pensionar	
3	Tip contract de muncă din punctul de vedere al timpului de lucru	
4	Ore normă zilnică a locului de muncă	
5	Ore lucrate efectiv în lună	
6	Ore suspendate în lună	
7	Total zile lucrate	
8	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale	
9	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate	
10	Contribuția de asigurări sociale de sănătate	
11	Contribuția de asigurări sociale	

12	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă	
13	Baza de calcul al indemnizației de șomaj	

SECȚIUNEA A1 - Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, pentru funcția de bază	
Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, în afara funcției de bază	
Venitul brut asimilat salariului realizat în baza raportului juridic, altul decât contractul individual de muncă	

SECȚIUNEA A.1.1 - Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

	Cu acordarea facilităților fiscale	Fără acordarea facilităților fiscale
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale		
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate		
Contribuția de asigurări sociale de sănătate		
Contribuția de asigurări sociale		
Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă		

SECȚIUNEA B

B.1. Contract/Contracte de muncă și/sau contract de muncă suspendat în condițiile prevăzute la art. 1 și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, art. 1 și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, timp de muncă redus în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, zile libere plătite acordate potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, și potrivit O.U.G. nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare

1	Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă	
2	Pensionar	
3	Tip contract muncă din punctul de vedere al timpului de lucru	
4	Ore normă zilnică a locului de muncă	
5	Ore lucrate efectiv în lună	
6	Ore suspendate/reduce/libere în lună	
7	Din care ore suspendate/reduce/libere, acordate potrivit art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021, art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 110/2021, cu modificările și completările ulterioare, și/sau potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, după caz	
8	Total zile lucrate	
9	Zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021, art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 110/2021, cu modificările și completările ulterioare și/sau potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, după caz	
10	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă *)	
11	Baza de calcul al indemnizației de șomaj	
12	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 111/2021, O.U.G. nr. 2/2022, art. 1 alin. (7) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și O.U.G. nr. 110/2021, după caz	
13	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 111/2021, O.U.G. nr. 2/2022, art. 1 alin. (7) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și O.U.G. nr. 110/2021, după caz	

*) Cuprinde și indemnizațiile acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile suplimentare suportate de angajator potrivit O.U.G. nr. 111/2021 și/sau O.U.G. nr. 2/2022, indemnizațiile prevăzute la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și indemnizațiile acordate în baza O.U.G. nr. 110/2021, cu modificările și completările ulterioare

B.2. C.N.P.P. - Condiții de muncă

1	Indicativ condiții speciale/deosebite	
2	Zile lucrate în condiții normale	
3	Zile lucrate în condiții deosebite	
4	Zile lucrate în condiții speciale	
5	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții normale	
6	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții deosebite	
7	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții speciale	

B.2.1.- Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

	Cu acordarea facilităților fiscale	Fără acordarea facilităților fiscale
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale-condiții deosebite		
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale-condiții speciale		

B.3. Indemnizații asigurări sociale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, sau prestații conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare

1	Zile indemnizații în condiții normale	
2	Zile indemnizații în condiții deosebite	
3	Zile indemnizații în condiții speciale	
4	Total zile lucrătoare concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
5	Total zile lucrătoare concediu medical pentru accidente de muncă	
6	Zile prestații suportate din suma suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
7	Zile de concediu fără plată a indemnizației pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri	
8	Baza de calcul al CAS aferente indemnizațiilor (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005) – asigurat	
9	Sumă prestații de asigurări sociale suportată de angajator (conform Legii 346/2002)	
10	Sumă prestații de asigurări sociale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
11	Total venit asigurat din prestații (conform Legii nr. 346/2002)	
12	Total indemnizație sănătate suportată de angajator (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
13	Total indemnizație sănătate suportată din FNUASS	

B.4. Centralizator

1	Total zile lucrate	
2	Total zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1) – (3) din O.U.G. nr. 111/2021, art. 1 alin. (1) – (3) din O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 110/2021, precum și potrivit Legii nr. 19/2020, după caz	

3	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate		
4	Contribuție de asigurări sociale de sănătate		
5/6	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale, din care:		
5.a/6.a	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale (exclusiv indemnizațiile acordate în baza O.U.G. nr. 111/2021, O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 110/2021.		
5.b/6.b	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz		
5.c/6.c	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare		
5.d/6.d	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 110/2021		
5.1/6.1	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare		
5.2/6.2	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare		
5.3/6.3	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare		
7	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă		
8	Baza de calcul al indemnizației de șomaj		

SECȚIUNEA B.4.1. - Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, pentru funcția de bază	
Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, în afara funcției de bază	
Venitul brut asimilat salariului realizat în baza raportului juridic, altul decât contractul individual de muncă	

	Cu acordarea facilităților fiscale	Fără acordarea facilităților fiscale
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate		
Contribuția de asigurări sociale de sănătate		

Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale		
Contribuția de asigurări sociale		
Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă		

SECȚIUNEA C - Raportări pentru asigurați, completate de alte entități asimilate angajatorului

1	Tip asigurat alte entități asimilate	
2	Zile	
2.1	Zile suspendate acordate potrivit O.U.G nr. 111/2021*, și/sau O.U.G. nr. 2/2022*, după caz	
3	Total zile concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
4	Zile concediu medical pentru accidente de muncă	
5	Zile prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
6	Venit brut	
7	Prestații pentru accidente de muncă	
8	Sumă prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
9	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate	
10	Contribuție de asigurări sociale de sănătate	
11	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale	
11.1	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit art. 6 alin. (2) din O.U.G nr. 111/2021 și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
11.2	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
12	Contribuție de asigurări sociale	
12.1	Contribuție de asigurări sociale aferentă indemnizațiilor acordate potrivit art. 6 alin. (2) O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
12.2	Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	

13	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferente indemnizației acordate potrivit art. (6) alin. (1) lit. a) - b) din O.U.G. nr. 111/2021* și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022	
14	Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă indemnizațiilor acordate potrivit art. 6 alin. (1) lit. a) - b) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022	

*) Se utilizează numai pentru sportivii cu contracte de activitate sportivă pentru care impozitul și contribuțiile sociale se rețin la sursă (din anexa 3 pct. 30)

SECȚIUNEA D - Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare

1	Seria certificatului de concediu medical	
2	Numărul certificatului de concediu medical	
3	Seria certificatului de concediu medical inițial	
4	Numărul certificatului de concediu medical inițial	
5	Data acordării certificatului medical (zz.II.aaaa)	
5a	Data început valabilitate concediu medical inițial (zz.II.aaaa)	
6	Data început valabilitate concediu medical	
7	Data încetare valabilitate concediu medical	
8	Codul numeric personal al copilului/cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate	
9	Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical	
10	Locul de prescriere a certificatului medical	
11	Cod de urgență medico-chirurgicală	
12	Cod boală infectocontagioasă grupa A	
13	Numărul avizului medicului expert	
14	Zile prestații (zile lucrătoare) suportate de angajator	
15	Zile prestații (zile lucrătoare) suportate din FNUASS	
16	Total zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical	
17	Suma veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni	
18	Număr de zile lucrătoare aferente veniturilor din ultimele 6 luni	
19	Media zilnică a bazei de calcul al indemnizației sociale de sănătate	
20	Indemnizație socială de sănătate suportată de angajator	
21	Indemnizație socială de sănătate suportată din FNUASS	
22	Cod boală	

SECȚIUNEA E-Date privind impozitul pe venit**E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază**

1	Venit brut din salarii și asimilate salariilor	
2	Contribuții sociale obligatorii	
3	Număr persoane aflate în întreținere	
4	Deduceri personale	
5	Alte deduceri	
6	Venit bază de calcul al impozitului	
7	Impozit reținut	

E.2. Alte venituri din salarii

1	Venit brut	
2	Contribuții sociale obligatorii	
3	Venit bază de calcul al impozitului	
4	Impozit reținut	

E.3. Date detaliate privind impozitul pe venit și unele contribuții sociale obligatorii

1	Secțiunea	
2	Tip asigurat	
3	Funcție de bază	
4	Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)	
5	Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință - lună început	
6	Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință - lună sfârșit	
6.1	Perioada de raportare aferentă indemnizației acordate conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022 (LL-AAAA), după caz	
6.2	Număr zile suspendate conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022 (LL-AAAA), după caz	
6.3	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022 (LL-AAAA), după caz	
6.4	Contribuție de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz	
6.5	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz	
6.6	Contribuție de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz	
6.7	Perioada de raportare aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (LL-AAAA)	
6.8	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	

6.9	Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.10	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.11	Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
7	Justificarea venitului din altă perioadă decât cea de raportare (tip venit referitor la perioada = 'A')	
8	Venit brut	
9	Contribuții sociale obligatorii	
10	Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/tichetelor culturale/voucherelor de vacanță, acordate potrivit legii	
11	Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/voucherelor de vacanță restituite potrivit legii	
11.1	Stimulentul de risc acordat medicilor, personalului medico-sanitar, personalului paramedical, inclusiv personalului auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență	
11.2	Alte venituri din salarii și asimilate salariilor, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, potrivit legii	
12	Venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	
13	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	
14	Venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal	
15	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal	
16	Venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal	
17	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal	
18	Venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal	
19	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal	
20	Venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal	
21	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal	
22	Venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare	
23	Impozit aferent venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare	
24	Venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară	

25	Impozit aferent venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară	
26	Număr persoane aflate în întreținere	
27	Deduceri personale	
28	Alte deduceri	
29	Venit bază de calcul al impozitului	
30	Impozit reținut	
31	Suma încasată	

E.4. Destinația sumelor pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit

a) Destinația sumei pentru acordarea de burse private

CNP beneficiar bursă	Contract număr/data	Cota distribuită	Suma

b) Destinația sumei pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit

Denumire entitate nonprofit/unitate de cult	Cod de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult	Cota distribuită	Suma distribuită

c) Total cotă/sumă distribuită pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult reprezentând până la 3,5% din impozitul datorat

Total cotă distribuită	Total sumă distribuită

Nomenclatorul „Creanțe fiscale”

Nr. crt.	Denumire creanță fiscală	Temei legal
1.	Impozit pe veniturile din salarii și/sau asimilate salariilor	Art. 2 alin. (1) și art. 78 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
2.	Contribuția de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit legii	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
2.1.	Contribuția de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, potrivit legii, și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Art. 2 alin. (2) și art. 138 ¹ alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
3.	Contribuția de asigurări sociale datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
4.	Contribuția de asigurări sociale datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. c) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
5.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate, datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii	Art. 2 alin. (2) și art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
6.	Contribuția asiguratorie pentru muncă, datorată de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2), art. 220 ¹ și art. 220 ³ alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
6.1.	Contribuția asiguratorie pentru muncă, datorată de către persoanele fizice sau juridice care au calitatea de angajatori și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Art. 2 alin. (2), art. 220 ¹ și art. 220 ³ alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
7.	Impozit pe veniturile din drepturi de proprietate intelectuală	Art. 2 alin. (1) și art. 72 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
8.	Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală	Art. 2 alin. (2) și art. 151 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
9.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
10.	Impozit pe veniturile din arendarea bunurilor agricole	Art. 2 alin. (1), art. 84 alin. (8) și art. 132 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare
11.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din arendarea bunurilor agricole	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
12.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asocieră cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului II din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (1) și art. 125 alin. (8) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
13.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri dintr-o asocieră cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului II din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
14.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asocieră cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului III din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (1) și art. 125 alin. (9) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Denumire creanță fiscală	Temei legal
15.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului III din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
16.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (1) și art. 125 alin. (8 ¹) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
17.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele care realizează venituri obținute dintr-o asociere cu o persoană juridică, contribuabil, potrivit Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
18.	Impozit pe veniturile realizate de persoanele fizice din activități independente realizate în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (1), art. 68 ¹ alin. (1) și art. 132 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
19.	Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (2) și art. 151 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
20.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
21.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate suportată de pensionari pentru perioade anterioare datei de 1 februarie 2017	Art. 2 alin. (2) și art. 168. alin. (7), alin. (7 ¹) și alin. (10) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
22.	Impozit pe veniturile din pensii	Art. 2 alin. (1) și art. 100 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
23.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice, pensionari, care realizează venituri din pensii, pentru partea de venituri care depășește suma lunară de 4.000 lei	Art. 2 alin. (2), art. 155 alin. (1) lit. a ¹ și art. 168 alin.(7 ¹) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

ANEXA Nr. 3

Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului”

Valoare	Explicație	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
2	Șomer, declarat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București	Da	Nu	Nu
4	Persoane beneficiare de ajutor social	Nu	Nu	Nu
5	Persoane care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap sau de indemnizația pe perioada concediului de acomodare	Nu	Nu	Nu
6	Persoane care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani	Nu	Nu	Nu
10	Persoane prevăzute la art. 1 alin. (2) sau art. 23 alin. (3) sau art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, declarate de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, prin casele de asigurări de sănătate subordonate	Da	Nu	Nu
11	Asigurați preluați de casele teritoriale de pensii de la unitățile în faliment, precum și persoane preluate în plata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale de către Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii și de către casele sectoriale de pensii	Nu	Nu	Nu

Valoare	Explicație	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
13	Soț/Soție pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, declarat de unitățile trimitătoare	Da	Nu	Nu
14	Membrii Corpului diplomatic și consular al României care participă la cursuri de pregătire în străinătate pe o durată care depășește 90 de zile calendaristice, declarați de unitățile trimitătoare	Da	Nu	Nu
15	Persoane disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii suportate din bugetul asigurărilor de șomaj, declarate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Da	Nu	Nu
28	Pensionarii, pentru perioadele când contribuția de asigurări sociale de sănătate era suportată de contribuabil, declarați de Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii	Nu	Da	Nu
17	Persoanele fizice care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală, potrivit legii, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuțiilor sociale	Da	Da	Nu
30	Persoanele fizice care realizează venituri din activități independente, în baza contractelor de activitate sportivă, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuțiilor sociale	Da	Da	Nu
31	Persoanele fizice care realizează venituri din activități independente, în baza contractelor de activitate sportivă, care beneficiază de indemnizația compensatorie prevăzută la art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau la art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz, suportată de către plătitorul de venit	Da	Da	Nu
32	Persoanele fizice care realizează venituri din activități independente, în baza contractelor de activitate sportivă, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau la art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz, suportată din bugetul de stat	Da	Da	Nu
26	Persoane fizice care realizează venituri din arendarea bunurilor agricole, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuției de asigurări sociale de sănătate	Nu	Da	Nu
22	Persoane fizice care realizează venituri din asocierea cu o persoană juridică contribuabil potrivit prevederilor titlului III din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
27	Persoane fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului II din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
29	Persoane fizice care realizează venituri obținute din asocierea cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
33	Personal medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	Da	Da	Nu
34	Personal medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Nu
35	Persoane fizice care realizează venituri din pensii, declarați de Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii și de casele sectoriale de pensii, precum și cei declarați de alte entități care plătesc venituri din pensii	Nu	Da	Nu

Nomenclatorul „Tip asigurat”

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
1.	Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (<i>Codul fiscal</i>)	Da	Da	Da
1.0.	Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.1.	Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Da	Da	Da
1.1.1.	Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.2.	Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Da	Nu	Da
1.3.	Personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, inclusiv categoriile de personal trimise în misiune temporară sau permanentă în străinătate prevăzute prin hotărâre a Guvernului	Da	Da	Da
1.4.	Membri cooperatori, salariați în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției	Da	Da	Da
1.5.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.5.1.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.6.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz, suportată din bugetul asigurărilor de șomaj	Da	Da	Nu
1.6.1.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz, suportată din bugetul asigurărilor de șomaj, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Nu
1.7.	Salariat care beneficiază de indemnizația suplimentară prevăzută la art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz, suportată de angajator din fondul de salarii	Da	Da	Da
1.8.	Persoană fizică ce desfășoară activități în cadrul misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și institutelor culturale românești din străinătate, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din cap. IV secțiunea a 3-a al anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Nu	Nu
1.9.	Membri cooperatori, salariați în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau la art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 2/2022	Da	Da	Nu
1.10.	Persoane fizice care, pe perioada suspendării din funcție, beneficiază potrivit legii de plata contribuției de asigurări sociale de sănătate de către angajator	Nu	Da	Nu
1.11.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.11.1.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
1.12.	Membru cooperator, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Nu
1.13.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021	Da	Da	Da
1.13.1.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
2.	Salariat militar, inclusiv personal militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, care îndeplinesc condițiile pentru pensionare, precum și cei care nu îndeplinesc condițiile pentru pensionare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale conform art. 157 alin. (1) lit. r) și s) din Codul fiscal	Nu	Da	Da
3.	Alte categorii de persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:			
	3.1. Persoane fizice care ocupă funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii	Da	Da	Da
	3.2. Consilierii locali, consilierii județeni și ai municipiului București	Da	Da	Da
	3.3. Persoane fizice alese în cadrul persoanelor juridice, fără scop patrimonial	Da	Da	Da
	3.4. Directori cu contract de mandat, membri ai directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege	Da	Da	Da
	3.5. Administratori ai societăților și manageri cu contract de management, care primesc sume din profitul unității, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz	Da	Da	Da
	3.6. Salariați care primesc sume pentru participarea la profit, potrivit legii, cu excepția sumelor care se acordă ulterior încetării contractului individual de muncă	Da	Da	Da
	3.7. Persoane fizice care încasează indemnizații lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă	Nu	Da	Nu
	3.8. Persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor și nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior sau la data încetării raporturilor juridice	Da	Da	Da
	3.9. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată de angajator	Da	Nu	Da
	3.10. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată din FNUASS	Da	Nu	Nu
	3.11. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale ca urmare a unui accident de muncă	Nu	Nu	Nu
	3.12. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale și beneficiază de indemnizație suportată de angajator	Nu	Nu	Da
	3.13. Persoane fizice care realizează venituri aferente perioadei în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate potrivit legii, altele decât cele aferente perioadei de incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite ori de accidente în afara muncii și perioadei de incapacitate temporară de muncă în cazul accidentului de muncă sau al bolii profesionale, în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii	Da	Da	Da
	3.14. Reprezentanți în organisme tripartite, potrivit legii	Da	Da	Nu
4.	Membri ai comisiei de cenzori sau ai comitetului de audit, precum și membri în consilii, comisii, comitete și altele asemenea: președinții asociațiilor de proprietari sau alte persoane care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat în cadrul asociațiilor de proprietari	Da	Da	Nu

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
5.	Persoane fizice disponibilizate prin concedieri colective, care primesc compensații bănești individuale, suportate din fondul de salarii, potrivit dispozițiilor prevăzute în contractul de muncă	Da	Da	Da
5.1.	Persoane fizice ale căror contracte individuale de muncă au fost desfăcute ca urmare a concedierii colective, conform legii, care primesc sume reprezentând plăți compensatorii calculate pe baza salariilor medii nete pe unitate	Da	Da	Da
6.	Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație; administratorii, membrii consiliului de administrație, consiliului de supraveghere și comitetului consultativ, precum și reprezentanții statului sau reprezentanții membrilor consiliului de administrație, fie în adunarea generală a acționarilor, fie în consiliul de administrație, după caz	Da	Da	Da
7.	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității	Da	Da	Da
8.	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii	Nu	Da	Da
9.	Persoanele fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri), potrivit Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare	Da	Nu	Nu
10.	Persoanele fizice care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship, potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare	Da	Da	Da
11.	Persoane fizice care primesc avantaje în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor	Da	Da	Da
12.	Persoane fizice nerezidente care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor de la un plătitor de venituri din România și care nu datorează contribuții sociale în România	Nu	Nu	Nu
13.	Persoane fizice care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați din anexa nr. 4	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu

ANEXA Nr. 5

Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite”

Valoare	Explicație
1	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
2	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, zona I radiații
3	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, zona II radiații
4	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
5	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
6	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
7	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
8	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
9	Condiții speciale, conform art. 20 din O.U.G. nr. 59/2000, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost modificat prin Legea nr. 234/2019
10	Condiții deosebite, conform art. 22 din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, republicată
11	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
12	Condiții speciale, altele decât cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. a), b), d)—i) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare

INSTRUCȚIUNI

de completare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”

Declarația se completează de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (*Codul fiscal*), la care își desfășoară activitatea sau beneficiază de concediul medical și indemnizații de asigurări sociale de sănătate persoanele prevăzute la art. 136 lit. a) și b) și art. 153 alin. (1) lit. a)—d) și lit. f)—f³) din Codul fiscal, de către entitățile prevăzute la art. 147 alin. (1) și (1¹) din aceeași lege, precum și de către orice plătitor de venituri de natură salarială sau asimilate salariilor.

Declarația se completează și de contribuabilii prevăzuți la art. 147 alin. (12) și (13), art. 151 alin. (5) și (6), art. 168 alin. (2), art. 169 alin. (1) lit. b), art. 169² și art. 174 alin. (5) și (6) din Codul fiscal, care au obligația să depună declarația și să achite contribuțiile sociale obligatorii, potrivit legii, precum și de plătitorii de venit prevăzuți la art. 68¹ alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 101 alin. (1), art. 125 alin. (8)—(9) din Codul fiscal.

I. Termenul de depunere a declarației

Declarația se depune:

— lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare pentru care se plătesc veniturile, de persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, instituțiile/entitățile prevăzute la art. 101 alin. (1), art. 136 lit. d)—f) și art. 153 alin. (1) lit. f)—f³) din Codul fiscal, precum și persoanele fizice care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

— trimestrial, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului, de plătitorii de venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzuți la art. 80 alin. (2) din Codul fiscal, în calitate de angajatori sau de persoane asimilate angajatorului:

a) asociații, fundații sau alte entități fără scop patrimonial, persoane juridice;

b) persoanele juridice plătitoare de impozit pe profit care, în anul anterior, au înregistrat venituri totale de până la 100.000 euro și au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;

c) persoanele juridice plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderilor care, în anul anterior, au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;

d) persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale, precum și persoanele fizice care exercită profesii liberale și asocierile fără personalitate juridică constituite între persoane fizice, persoanele fizice care dețin capacitatea de a încheia contracte individuale de muncă în calitate de angajator, care au, potrivit legii, personal angajat pe bază de contract individual de muncă;

— până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile din drepturi de proprietate intelectuală, venituri realizate în baza unor contracte de activitate sportivă, arendă, din asocieri cu persoane juridice contribuabili potrivit titlurilor II și III din Codul fiscal sau Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, cu completările ulterioare, veniturile din pensii, pentru care impozitul se reține la sursă, de plătitorii de venituri prevăzuți la art. 68¹ alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 101 alin. (1) și art. 125 alin. (8)—(9) din Codul fiscal.

ATENȚIE!

Depunerea trimestrială a declarației constă în completarea și depunerea a câte unei declarații pentru fiecare lună din trimestru, potrivit art. 147 alin. (5) din Codul fiscal.

Ori de câte ori în cursul trimestrului persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiază de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate sau le încetează calitatea de asigurat, plătitorii de venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzuți la art. 80 alin. (2) din Codul fiscal, în calitate de angajatori ori de persoane asimilate angajatorului, depun declarația până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care a intervenit concediul medical sau încetarea calității de asigurat. În acest caz, declarația/declarațiile aferentă/aferente perioadei rămase din trimestru se depune/se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului. În cazul în care încetarea calității de asigurat are loc în luna a doua a trimestrului, se vor depune atât declarația pentru prima lună a trimestrului, cât și cea pentru luna a doua, urmând ca după încheierea trimestrului să se depună numai declarația pentru luna a treia.

Creațiile fiscale administrate de organul fiscal central pentru care, potrivit Codului fiscal sau altor legi care le reglementează, termenul de declarare se împlinește la 25 decembrie se declară până la data de 21 decembrie.

În situația în care data de 21 decembrie este zi nelucrătoare, creanțele fiscale se declară până în ultima zi lucrătoare anterioară datei de 21 decembrie.

Organul fiscal central competent este organul fiscal în a cărui evidență contribuabilul este înregistrat ca plătitor de impozite, taxe și contribuții, potrivit legii.

Modul de depunere

1. Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate se completează cu ajutorul programului de asistență.

2. Declarația se depune prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform legii.

Pentru depunerea declarației, plătitorul/împuțernicitul trebuie să dețină un certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată, cu completările ulterioare.

Programul de asistență este pus la dispoziția contribuabililor gratuit de unitățile fiscale subordonate sau poate fi descărcat de pe site-ul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la adresa www.anaf.ro.

II. Completarea declarației

1. Caseta „Perioada de raportare”:

În rubrica „Lună” se completează cu cifre arabe numărul lunii la care se referă obligația (de exemplu: 01 pentru luna ianuarie).

În rubrica „An” se completează cu cifre arabe, cu 4 caractere, anul pentru care se depune declarația (de exemplu: 2018).

2. Rectificarea declarației

2.1. Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate poate fi corectată de contribuabili din propria inițiativă, prin depunerea unei declarații rectificative.

2.2. Declarația rectificativă se utilizează pentru:

— corectarea impozitului pe venit, precum și a contribuțiilor sociale datorate de angajatori și entități asimilate angajatorilor și reținute de către aceștia de la asigurați;

— modificarea unor elemente de identificare a asiguratului;

— modificarea unor date pe baza cărora se determină stagiile de cotizare și/sau punctajul asiguratului în sistemul

public de pensii și/sau stagiile de cotizare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj și/sau cuantumului indemnizației de șomaj care se calculează în conformitate cu dispozițiile legale, stagiile de cotizare realizate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații și/sau cuantumului indemnizației de asigurări sociale de sănătate, inclusiv pentru situația când a fost omisă completarea unui/unor asigurat/asigurați sau în cazul în care asiguratul/asigurații a/au fost înregistrați/înregistrați fără temei și este necesară anularea respectivei înregistrări;

— modificarea unor date privind persoanele asigurate care au beneficiat de certificate de concediu medical în luna/perioada de raportare, precum și a informațiilor referitoare la certificatele de concediu medical;

— corectarea altor informații prevăzute de formular.

2.3. Declarația rectificativă se întocmește pe același model de formular ca și declarația care se corectează, bifându-se cu X căsuța aflată pe prima pagină a formularului.

2.4. Declarația rectificativă se completează integral, înscriindu-se toate datele și informațiile prevăzute de formular, inclusiv cele care nu diferă față de declarația inițială.

a) Caseta „Declarație rectificativă” — se bifează cu X în situația în care rectificarea declarației se realizează pentru corectarea unor erori de completare ale angajatorului sau entității asimilate angajatorului, precum și în situația în care este necesară actualizarea declarației ca urmare a implementării unor modificări/completări ale prevederilor legislative incidente.

b) Caseta „Declarație depusă ca urmare a acordării unor drepturi bănești stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, potrivit art. 147 alin. (3) și alin. (31), art. 169 alin. (3) și alin. (32) din Codul fiscal” — se bifează cu X în situația în care declarația se rectifică în urma acordării unor sume reprezentând salarii sau diferențe de salarii, stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, în vederea stabilirii prestațiilor acordate de sistemul public de pensii. Se întocmesc declarații rectificative corespunzătoare fiecărei luni, bifându-se cu X căsuța corespunzătoare din formular.

c) Caseta „Declarație depusă ca urmare a unei inspecții fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu” — se bifează cu X în situația în care declarația se depune în urma unei inspecții fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu, de organul fiscal competent, după expirarea termenului de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere. În situația în care se depune declarație rectificativă, se bifează în mod corespunzător caseta de la lit. a) — caseta „Declarație rectificativă”.

În situația în care, ca urmare a inspecției fiscale, au fost stabilite diferențe de contribuții sociale, contribuabilii au obligația rectificării declarației pentru perioadele pentru care au fost stabilite astfel de diferențe, bifându-se cu X căsuța corespunzătoare din formular.

d) Caseta „Declarație depusă după anularea rezervei verificării ulterioare conform Codului de procedură fiscală” — se bifează cu X în situația în care declarația se depune după anularea rezervei verificării ulterioare în condițiile prevederilor art. 105 alin. (6) lit. a) din Codul de procedură fiscală sau în situația în care prin hotărâri judecătorești definitive s-au stabilit în sarcina plătitorului obligații de plată reprezentând venituri sau diferențe de venituri către beneficiarii acestora care generează

obligații fiscale aferente unor perioade pentru care s-a anulat rezerva verificării ulterioare, potrivit art. 105 alin. (6) lit. b) din Codul de procedură fiscală. În situația în care se depune declarație rectificativă se bifează în mod corespunzător caseta de la lit. a) — caseta „Declarație rectificativă”.

e) Caseta „Declarație depusă potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală” — se bifează cu X în situația îndeplinirii, de către succesorii persoanelor/entităților care și-au încetat existența, a obligațiilor fiscale aferente perioadelor în care persoana/entitatea a avut calitatea de subiect de drept fiscal. În această situație se completează cu codul de identificare fiscală al succesoriului. De asemenea, la secțiunea „Date de identificare a plătitorului”, rubrica „cod de identificare fiscală” se completează cu codul de identificare fiscală radiat, potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală.

f) Caseta „Declarație depusă ca urmare a acordării cumulată de sume potrivit art. 146 alin. (10) și (11) din Codul fiscal” — se bifează cu X în situația în care declarația se rectifică în urma acordării cumulată a unor sume, reprezentând:

— indemnizații de șomaj;

— indemnizații de asigurări sociale de sănătate acordate în termenul prevăzut la art. 40 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 158/2005);

— indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap sau indemnizația pe perioada concediului de acomodare;

— ajutorul social, potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare.

g) Caseta „Declarație depusă ca urmare a unor hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de contribuție de asigurări sociale, potrivit art. 147 alin. (32) din Codul fiscal” — se bifează cu X în situația în care declarația inițială se rectifică drept urmare a unei hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă, pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de cote de CAS. Se întocmesc declarații rectificative corespunzătoare fiecărei luni (corelare cu anexa nr. 1).

În cazul veniturilor din salarii și/sau al diferențelor de venituri din salarii stabilite pentru perioade anterioare, conform legii, impozitul și contribuțiile sociale se calculează și se rețin în conformitate cu dispozițiile Codului fiscal și normelor de aplicare ale acestuia.

Secțiunea „Date de identificare a plătitorului”

Caseta „Cod de identificare fiscală” — se completează codul de identificare fiscală atribuit plătitorului conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

În situația în care declarația se completează de către împuternicitul desemnat potrivit legii, aceasta se va completa cu codul de identificare fiscală atribuit de organul fiscal competent persoanei ale cărei obligații sunt îndeplinite, precum și datele de identificare ale acesteia, iar la rubrica „Funcția/Calitatea” din formular se completează cu „Împuternicit”.

În situația îndeplinirii de către succesorii persoanelor/entităților care și-au încetat existența a obligațiilor fiscale aferente perioadelor în care persoana/entitatea a avut calitatea de subiect de drept fiscal, potrivit art. 90 alin. (4) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare (Codul de procedură fiscală), se completează cu codul de identificare fiscală retras ca urmare a radierii înregistrării fiscale.

În cazul în care contribuabilul este înregistrat în scopuri de taxă pe valoarea adăugată conform art. 318 din Codul fiscal, în prima căsuță se completează cu prefixul RO.

Caseta „Denumire” — se înscrie/înscriu, după caz, denumirea sau numele și prenumele plătitorului de impozite și contribuții sociale.

Caseta „Adresă domiciliu fiscal” — se completează adresa domiciliului fiscal, conform prevederilor Codului de procedură fiscală.

În situația contribuabililor prevăzuți la art. 147 alin. (12), (13) și (15), precum și art. 168 alin. (4) din Codul fiscal, secțiunea se completează cu datele de identificare ale persoanei fizice care are, potrivit legii, obligația depunerii declarației.

Caseta „Cod CAEN” se completează cu codul CAEN al activității principale.

Secțiunea „Creanțe fiscale”

Pentru impozitul pe venit și pentru fiecare contribuție socială prevăzute în Nomenclatorul „Creanțe fiscale”, datorate în perioada de raportare, se completează în același formular câte un tabel generat cu ajutorul programului de asistență, înscriindu-se în rândurile corespunzătoare (rd. 1—rd. 4) sumele reprezentând obligațiile constituite în perioada de raportare la care se referă declarația, în conformitate cu instrucțiunile de mai jos.

În situația în care în perioada de raportare nu au rezultat sume datorate/de plată pentru impozitul pe venit și/sau contribuțiile sociale cuprinse în vectorul fiscal, la rubrica „Suma datorată/de plată” se completează cu cifra 0 (zero).

Necompletarea tabelului din această secțiune, pentru impozitul pe venit și/sau pentru contribuțiile sociale cuprinse/necuprinse în vectorul fiscal, pentru care există obligație declarativă potrivit legii, echivalează cu nedeclararea obligației respective.

Coloana „Denumire creanță fiscală” — se completează cu denumirea obligației de plată conform Nomenclatorului „Creanțe fiscale”, datorată în perioada de raportare.

Coloana „Suma”:

— Rândul 1 „Suma datorată” — se completează cu sumele reprezentând impozitul pe venit/contribuții sociale obligatorii datorate în luna de raportare, conform legii. Sumele scutite/exceptate de la plată, după caz, în luna de raportare, prevăzute la art. 60 și art. 154 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal, se vor înscrie ca sume datorate.

— Rândul 2 „Suma deductibilă” — se completează cu suma reprezentând impozit pe venit/contribuții sociale obligatorii care este deductibilă în luna de raportare, potrivit legii, după cum urmează: pentru creanța impozit pe venit se completează cu suma în cotă de până la 3,5% din impozitul pe venit datorat, distribuită pentru susținerea activității unei/unor entități nonprofit/unități de cult și/sau pentru acordarea de burse private, după caz, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor, din drepturi de proprietate intelectuală, precum și în cazul veniturilor realizate în baza contractelor de activitate sportivă.

Pentru ajutoarele de deces care se plătesc de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, potrivit legii, în cazul decesului șomerului, respectiv al unui membru de familie al acestuia, rândul 2 „Suma deductibilă” se completează cu sumele reprezentând ajutor de deces care se plătesc de către instituția care gestionează bugetul asigurărilor pentru șomaj și se deduc de aceasta din creanța fiscală „Contribuția de asigurări sociale, datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit legii” datorată pentru luna de raportare. Nivelul sumei deductibile nu va depăși nivelul sumei datorate în perioada de raportare.

— Rândul 3 „Suma scutită/exceptată” — se completează cu sumele reprezentând impozit pe venit și/sau contribuția de asigurări sociale de sănătate, care sunt scutite/exceptate de la

plată, după caz, în luna de raportare, conform art. 60 și art. 154 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal.

— Rândul 4 „Suma de plată (rd. 1—rd. 2—rd. 3)” — se completează cu suma de la rd. 1 sau, după caz, diferența dintre suma de la rd. 1 și cea de la rd. 2 și/sau rd. 3.

— Rândul „Total obligații de plată” — se completează cu totalul obligațiilor de plată, pentru luna de raportare, respectiv totalul sumelor declarate, înscrise la rd. 4 „Suma de plată”.

Anexa nr. 1.1 — Anexa angajator

Secțiunea A — Alte date de identificare a plătitorului

Caseta „Număr ordine registrul comerțului” — se completează cu numărul de ordine de la registrul comerțului, de către angajatorii și entitățile asimilate acestora care, potrivit legii, au obligația înregistrării în registrul comerțului.

Caseta „Adresă sediu social” — se completează adresa sediului social al plătitorului.

Caseta „Casa de asigurări de sănătate angajator” — conține codificarea casei de asigurări de sănătate la care este luat în evidență angajatorul.

Date privind angajatorii care aplică prevederile art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

Caseta „Cod CAEN” — se completează cu codul CAEN al activității desfășurate în domeniul construcțiilor, potrivit art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

Casetele:

„Cifra de afaceri totală „realizată în anul fiscal anterior;

„Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul fiscal anterior;

Ponderele cifrei de afaceri realizate efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior;

„Cifra de afaceri totală” realizată în anul curent cumulat de la începutul anului, inclusiv luna de raportare;

„Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul curent cumulat de la începutul anului, inclusiv luna de raportare;

Ponderele cifrei de afaceri realizate efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent se completează în conformitate cu Metodologia privind mecanismul de calcul al cifrei de afaceri, publicată pe site-ul Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, la rubrica „Construcții”.

Mecanismul de calcul al cifrei de afaceri este cel stabilit prin ordinul președintelui Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză dat în temeiul art. 60 pct. 5 lit. e) din Codul fiscal modificat și completat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative care privesc stabilirea unor măsuri în domeniul investițiilor.

Caseta „Îndeplinește condițiile pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcții” se completează cu:

„D” — dacă „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior” sau „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent”, după caz, este de cel puțin 80%, iar angajatorul îndeplinește condițiile prevăzute în Codul fiscal pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcțiilor, prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal;

„N” — dacă „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior” sau „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent”, după caz, este mai mică decât 80%, iar angajatorul nu îndeplinește condițiile prevăzute în Codul fiscal pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcțiilor, prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.

NOTĂ:

Potrivit prevederilor Ordinului președintelui Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză dat în aplicarea art. 60 pct. 5 lit. e) din Codul fiscal, pentru determinarea ponderii de 80% din cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții, entitățile vor avea în vedere numai veniturile din activitatea desfășurată pe teritoriul României. Veniturile realizate din activitatea de construcții prin sucursale externe se vor avea în vedere numai pentru calculul cifrei de afaceri totale realizate din întreaga activitate.

Prin *activitatea desfășurată pe teritoriul României* se înțelege activitatea desfășurată efectiv în România, în scopul realizării de produse și prestării de servicii, indiferent de statutul de rezidență al beneficiarilor.

Pentru stabilirea ponderii de cel puțin 80% din cifra de afaceri totală, care reprezintă condiție pentru acordarea facilităților fiscale în domeniul construcțiilor, raportarea se va face la anul calendaristic.

În cazul angajatorilor care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, facilitățile fiscale referitoare la reducerea cotei de contribuție asiguratorie pentru muncă și la scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale, aferente condițiilor deosebite de muncă sau condițiilor speciale de muncă, se aplică numai cu respectarea prevederilor din domeniul ajutorului de stat, după aprobarea schemei de ajutor.

Secțiunea B — Indicatori statistici

— Rândul 1 „Număr de asigurați șomaj” — se completează cu numărul de asigurați obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare, respectiv cu numărul de asigurați din anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat”. Se calculează prin însumarea unică a cazurilor pentru care caseta „Asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj” = „1”, iar în secțiunea A sau/și subsecțiunea B.1 din anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, rubrica „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă” = „1 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal)”, „1.0 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.2 — Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.4 — Membru cooperativ, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatiei”, „1.5 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare”, „1.5.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.11 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.11.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de

pensii, potrivit legii”, „1.13 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021”, „1.13.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „3 — Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”, „6 — Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație”, „7 — Persoane care realizează venituri din activități dependente, potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității”, „8 — Persoane care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii”, „13 — Persoane fizice care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc în celelalte tipuri de asigurați” din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

În situația asiguraților cu mai multe contracte de muncă încheiate cu același angajator, aceștia vor fi numărați o singură dată.

— Rândul 2 „Număr de asigurați concedii medicale și indemnizații” — se completează cu numărul efectiv de angajați (asigurați) care au realizat venituri în luna pentru care se întocmește declarația și pentru care angajatorul datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

— Rândul 3 „Număr de asigurați care datorează CAS” — se completează cu numărul de asigurați care datorează contribuția de asigurări sociale.

— Rândul 4 „Total fond de salarii brute” — se completează cu suma câștigurilor brute realizate de asigurații înscrși la rândul 2 (venituri de natură salarială, venituri asimilate salariilor, precum și sumele suportate de angajator, primele 5 zile de incapacitate temporară de muncă, pentru concedii medicale conform prevederilor O.U.G. nr. 158/2005 și sumele suportate de angajator, primele 3 zile, pentru concedii medicale conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru care angajatorul datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

— Rândul 5 „Număr salariați” — se completează cu numărul de salariați care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor (în concordanță cu rândul 4).

Secțiunea C**C.1. Condiții de muncă**

Secțiunea C.1. „Condiții de muncă” conține informații despre angajatorii care au condiții diferite de muncă.

Coloana „Total venit realizat” se completează astfel:

— Rândul 1 „Condiții normale — total venit realizat” (C1_11) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții normale de muncă de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

— Rândul 2 „Condiții deosebite — total venit realizat” (C1_21) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții deosebite de muncă de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

— Rândul 3 „Condiții speciale — total venit realizat” (C1_31) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții speciale de muncă de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

— Rândul 4 „Total „(C1_T1) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

Coloana „Total bază de calcul al contribuției la BASS aferente indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005” se completează astfel:

— Rândul 1 „Condiții normale” (C1_12) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții normale de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

— Rândul 2 „Condiții deosebite” (C1_22) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții deosebite de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

— Rândul 3 „Condiții speciale” (C1_32) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții speciale de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

Coloana „Total bază de calcul al contribuției la BASS aferente indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005” (C1_T2) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005, exclusiv ajutorul de deces.

Coloana „Scutiri angajator” se completează astfel:

— Rândul 1 „Condiții normale — scutiri angajator” (C1_13) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții normale de muncă.

— Rândul 2 „Condiții deosebite — scutiri angajator” (C1_23) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții deosebite de muncă.

— Rândul 3 „Condiții speciale — scutiri angajator” (C1_33) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții speciale de muncă.

— Rândul 4 „Total scutiri angajator” (C1_T) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire.

Coloana „Contribuție CAS — angajator” se completează astfel:

— Rândul 4 „Total” — conține totalul contribuției de asigurări sociale datorată de angajator (C1_T3). Se va calcula doar pentru condiții deosebite și speciale.

— Rândul 5 „Bază calcul punctaj șomaj tehnic beneficiar de scutire” — se completează cu suma salariilor de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu numărul de zile de șomaj tehnic.

— Rândul 6 „Total sumă de recuperat, aferentă lunii de raportare, de către angajator, de la casele teritoriale de pensii din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu totalul sumelor reprezentând cuantumul prestațiilor de asigurări sociale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea la accidente de muncă și boli profesionale, în bugetul asigurărilor sociale de stat.

C.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Coloana „Nr. cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru carantină.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu totalul concedii medicale pentru risc maternal.

Coloana „Total zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale carantină.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Zile prestații suportate de angajator” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate de angajator aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate și instituirea unor măsuri privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată prin Legea nr. 254/2021 (O.U.G. nr. 126/2020).

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru carantină, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

Coloana „Zile prestații suportate din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Suma suportată de angajator” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu suma suportată de angajator, aferentă tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, suportată de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru carantină, suportată de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

Coloana „Suma suportată din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări

sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

— Rândul 6 „Total” — se completează cu suma totală a indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 7 „Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total quantum prestații de suportat din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

— Rândul 8 „Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total sumă de recuperat în luna de raportare de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

C.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Coloana „Nr. cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține quantumul total al prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține quantumul total al prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține quantumul total al prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru,

cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține cuantumul total al prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 5 „Total” — cuprinde cuantumul total al prestațiilor de asigurări sociale cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — este suma prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — este suma prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — este suma prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — este suma prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 5 „Total” — conține total cuantumul de prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

C.4. Contribuție asiguratorie pentru muncă

„Baza de calcul” — se completează cu suma reprezentând baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, la care se calculează contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajator la bugetul de stat.

„Cota” — se completează cota contribuției asiguratorie pentru muncă, prevăzută la art. 220³ alin. (1) din Codul fiscal.

„Sumă” — se completează cu valoarea contribuției asiguratorie pentru muncă datorată în luna de raportare, rezultată prin aplicarea procentului prevăzut la art. 220³ alin. (1) din Codul fiscal asupra „Bazei de calcul”.

C.5. Contribuție asiguratorie pentru muncă datorată de angajatorii prevăzuți la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

„Baza de calcul” — se completează cu suma reprezentând baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, la care se calculează contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajator la bugetul de stat.

„Cota” — se completează cota contribuției asiguratorie pentru muncă, prevăzută la art. 220³ alin. (2) din Codul fiscal

„Sumă” — se completează cu valoarea contribuției asiguratorie pentru muncă datorată în luna de raportare, rezultată prin aplicarea procentului prevăzut la art. 220³ alin. (2) din Codul fiscal asupra „Bazei de calcul”.

Secțiunea D — Indicatori statistici

Se completează numai de către entitățile asimilate angajatorului, pentru anumite categorii de asigurați, conform anexei nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 1 „Număr de asigurați (concedii și indemnizații)” — se completează cu numărul efectiv de asigurați din luna pentru care se întocmește declarația.

— Rândul 2 „Număr de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății CAS” — se completează cu numărul de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale.

Secțiunea E

Se completează numai de către entitățile asimilate angajatorului, pentru anumite categorii de asigurați.

E.1. Condiții de muncă

Secțiunea E.1. „Condiții de muncă” conține informații despre entitățile asimilate angajatorului care au condiții normale de muncă.

Coloana „Total venit realizat” se completează pentru „Condiții normale de muncă” (E1_venit) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții normale de muncă de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin (se calculează pentru tipurile de asigurat 2, 13, 14, 15 din anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin).

Coloana „Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005” se completează pentru „Condiții normale de muncă” (E1_baza) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform O.U.G. nr. 158/2005, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții normale de muncă, exclusiv ajutorul de deces (se calculează pentru tipurile de asigurat 2, 10, 13, 14 din anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin).

E.2. Indemnizații de sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare)

Coloana „Nr. cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu total concedii medicale pentru carantină.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu total concedii medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu total concedii medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu total concedii medicale pentru risc maternal.

Coloana „Total zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente tuturor concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru carantină, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din O.U.G. nr. 126/2020.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Zile prestații suportate din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Suma suportată din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări

sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

— Rândul 6 „Total” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 7 „Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total quantum prestații de suportat din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

— Rândul 8 „Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total sumă de recuperat în luna de raportare de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

E.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Coloana „Număr cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține quantumul total al prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține quantumul total al prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține cuantumul total al prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține cuantumul total al prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 5 „Total” — cuprinde cuantumul total al prestațiilor de asigurări sociale cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, pentru entitățile asimilate angajatorului.

Coloana „Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — este suma prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — este suma prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — este suma prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — este suma prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 5 „Total” — conține total cuantumul de prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

Caseta „Ajutoare de deces”

— „Număr cazuri” — se completează cu numărul total de cazuri pentru care s-au acordat ajutoare de deces, la nivel de agenție județeană/a municipiului București pentru ocuparea forței de muncă.

— „Sumă” — se completează cu suma totală a ajutoarelor de deces acordate la nivel de agenție județeană/a municipiului București pentru ocuparea forței de muncă, suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat.

Secțiunea F — „Impozit pe venitul din salarii, defalcat pe sediul principal și sediile secundare”

F1. Sediul principal

Coloana „Suma datorată” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe venitul din salarii datorată în perioada de raportare, conform legii, pentru sediul principal.

Coloana „Suma deductibilă” — se completează cu suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entităților nonprofit/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private.

Coloana „Suma scutită” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de salariații din domeniul construcțiilor pentru care se aplică scutirea de la plată, potrivit art. 60 pct. 5 din Codul fiscal. De asemenea, se

completează și cu alte sume scutite de la plata impozitului în perioada de raportare, potrivit legii.

Coloana „Suma de plată” — se completează cu suma reprezentând diferența din impozitul pe venitul din salarii datorat în perioada de raportare, diminuată, după caz, cu suma reprezentând până la 3,5%, distribuită/virată de către angajator/plătitorul de venituri în contul entității/unităților nonprofit/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private, conform legii, pentru sediul principal, precum și cu sumele scutite potrivit legii.

F2. Sediile secundare — se completează numai de către plătitorii care au sedii secundare cu minimum 5 persoane care realizează venituri din salarii, potrivit Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Coloana „Cod de înregistrare fiscală sediu secundar” — se completează codul de înregistrare fiscală atribuit fiecărui sediu secundar care are obligații de plată, conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

Coloana „Suma datorată” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe venitul din salarii datorată în perioada de raportare, conform legii, pentru fiecare sediu secundar care are atribuit cod de înregistrare fiscală.

Coloana „Suma deductibilă” — se completează cu suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entității/unităților nonprofit/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private.

Coloana „Suma scutită” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de salariații din domeniul construcțiilor pentru care se aplică scutirea de la plată, potrivit art. 60 pct. 5 din Codul fiscal. De asemenea, se completează și cu alte sume scutite de la plata impozitului în perioada de raportare, potrivit legii.

Coloana „Suma de plată” — se completează cu suma reprezentând diferența din impozitul pe venitul din salarii datorat în perioada de raportare, diminuată, după caz, suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entității/unităților nonprofit/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private, conform legii, pentru fiecare sediu secundar care are atribuit cod de înregistrare fiscală, precum și cu sumele scutite potrivit legii.

Secțiunea G — Date informative privind ajutoarele de deces acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București

Se completează cu persoanele pentru care se achită ajutor de deces din bugetul asigurărilor sociale de stat conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Coloana „Date de identificare persoană decedată” — se completează cu codul numeric personal al persoanei decedate, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta, respectiv numele și prenumele persoanei decedate.

Coloana „Certificat de deces” — se completează cu seria și numărul certificatului de deces, respectiv data decesului.

Coloana „Date de identificare ale persoanei care beneficiază de ajutor de deces” — se completează codul numeric personal al persoanei care primește ajutorul de deces, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta, respectiv numele și prenumele persoanei beneficiare.

Coloana „Cuantumul ajutorului de deces” — se completează cu suma ajutorului de deces acordat, suportat din bugetul asigurărilor sociale de stat conform legislației în vigoare la data decesului.

Anexa nr. 1.2 — Anexa asigurat

Se completează câte o anexă pentru fiecare asigurat pentru care există obligația declarării, conform legii.

Secțiunea „Date de identificare ale asiguratului”

1. Caseta „CNP/NIF” — se completează codul numeric personal sau numărul de identificare fiscală, atribuit conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

2. Caseta „CNP/NIF anterior” — se completează codul numeric personal sau numărul de identificare fiscală anterior celui actual (din declarația anterioară), atribuit conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta (se completează numai în cazul declarațiilor rectificative).

2.1. Caseta „CIS” — se completează codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate, atribuit de către casele de asigurări de sănătate conform legii persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână, precum și coasiguraților (părinții/soțul/soția) aflați în întreținerea acestora, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

NOTĂ:

Codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate se completează în cazul persoanelor nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal, respectiv în cazul persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână, precum și în cazul coasiguraților (părinții/soțul/soția) aflați în întreținerea acestora.

3. Caseta „Nume” și caseta „Prenume” — se completează cu numele, respectiv prenumele asiguratului.

4. Caseta „Nume anterior” și caseta „Prenume anterior” — se completează numai în cazul declarațiilor rectificative — se completează cu numele, respectiv prenumele asiguratului, anterior celui actual (din declarația anterioară).

5. Caseta „Data intrării în categoria de asigurat” — se completează numai pentru sistemul de asigurări sociale de sănătate; se completează cu data de la care asigurații încep activitatea dependentă la un angajator, respectiv data de la care începe relația de dependență dintre asigurat și instituția asimilată.

6. Caseta „Data ieșirii din categoria de asigurat” — se completează numai pentru sistemul de asigurări sociale de sănătate; se completează cu data la care încetează activitatea asiguratului la un angajator, respectiv data la care încetează relația de dependență dintre asigurat și instituția asimilată angajatorului.

Caseta „Data intrării în categoria de asigurat” și caseta „Data ieșirii din categoria de asigurat”, după caz, se completează de fiecare dată când se întocmește declarația.

NOTĂ:

În sistemul de asigurări sociale de sănătate o persoană dobândește calitatea de asigurat conform legii, iar obligația virării contribuției pentru asigurările sociale de sănătate revine persoanelor juridice sau fizice care au calitatea de angajator, persoanelor juridice ori fizice asimilate angajatorului, precum și persoanelor fizice, după caz.

În cazul persoanelor aflate în concediu fără plată sau în cazul persoanelor salariate care își întrerup activitatea pentru a intra în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani și în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani sau a persoanelor care se află în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani sau aflate în perioada concediului de acomodare etc., aceste persoane nu datorează contribuție de asigurări sociale de sănătate, în condițiile legii, fiind raportate de angajator prin declarația D112 astfel:

a) în luna de raportare în care persoanele mai sus menționate își întrerup activitatea pentru a intra în concediu fără plată sau în concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani și, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani sau se află în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, este necesară completarea de către angajator în caseta „Data intrării în categoria de asigurat” a datei la care aceste persoane au început activitatea la acest angajator. Totodată, în caseta „Data ieșirii din categoria de asigurat” este necesară completarea datei ultimei zile de activitate la acest angajator, înainte de intrarea asiguratului în concediu fără plată sau în concediu pentru creștere copil;

b) la revenirea persoanelor salariate din concediul fără plată sau din concediul pentru creștere copil, în luna revenirii din concediu este necesară completarea de către angajator în caseta „Data intrării în categoria de asigurat” a datei la care această persoană și-a reluat activitatea, iar caseta „Data ieșirii din categoria de asigurat” nu se va completa de către angajator decât în luna de raportare în care salariatul își încetează activitatea la angajator.

Prevederile de la lit. a) și b) se aplică și în cazul în care persoana salariată își suspendă raporturile de muncă la cerere, precum și de către angajatorii care detașează angajați la un alt angajator, iar contribuția de asigurări sociale de sănătate se calculează și se plătește de către angajatorul la care sunt detașați angajații.

7. Caseta „Casa de asigurări de sănătate a asiguratului” — conține codificarea casei de asigurări de sănătate la care sunt luați în evidență asigurații în funcție de opțiunea acestora și cu care s-a încheiat contractul de asigurări sociale de sănătate. Codificarea cuprinde 2 caractere, ca de exemplu: B este CAS Municipiul București, A este AOPSNAJ. Pentru restul județelor prescurtarea este identică cu codificarea de la autoturisme.

NOTĂ:

Caseta „Casa de asigurări de sănătate a asiguratului” — se completează cu cod = N pentru persoanele care nu sunt asigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate conform prevederilor legale în vigoare (de exemplu, zilieri, persoane asigurate în alte state etc.).

8. Caseta „Asigurat/neasigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu persoanele asigurate/neasigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații în luna de raportare, potrivit O.U.G. nr. 158/2005, și se completează astfel:

„1” — pentru persoanele asigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, potrivit O.U.G. nr. 158/2005 (de exemplu, persoanele care în luna de raportare au realizat: venituri din salarii sau asimilate

salariului, în baza contractului individual de muncă sau în baza raportului de serviciu, indemnizații de asigurări sociale de sănătate, indemnizații de șomaj etc.);

„2” — pentru persoanele neasigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații (de exemplu, dacă îndeplinesc numai funcția de cenzor sau dacă fac parte din categoria personalului militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională etc.).

9. Caseta „Asigurat/neasigurat în sistemul de asigurări pentru șomaj” — se completează pentru a se evidenția dacă persoana este asigurată/neasigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în luna de raportare, astfel:

„1” — pentru persoanele asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare, inclusiv în situația în care raporturile de muncă/serviciu/juridice ale acestor persoane sunt suspendate, conform prevederilor legale;

„2” — pentru persoanele care nu sunt asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare.

10. Caseta „Persoană fizică scutită de la plata impozitului pe venit” — se completează pentru a se evidenția dacă persoana este scutită de la plata impozitului pe venit, potrivit legii, în luna de raportare, astfel:

„1” — pentru persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, care realizează venituri din activități independente, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere, salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, venituri din pensii, precum și pentru venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, altele decât cele prevăzute la art. 105 din Codul fiscal, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere fără personalitate juridică, în luna de raportare;

„2” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activității de creare de programe pentru calculator, în luna de raportare;

„3” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activității de cercetare-dezvoltare aplicativă și/sau de dezvoltare tehnologică, în luna de raportare;

„4” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activității pe bază de contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni, cu persoane juridice române care desfășoară activități sezoniere dintre cele prevăzute la art. 1 al Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, cu completările ulterioare, în cursul unui an, în luna de raportare;

„5” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din arendă, scutite de la plata impozitului pe venit, în luna de raportare, potrivit Legii cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare;

„6” — pentru persoanele fizice care realizează alte venituri scutite de la plata impozitului pe venit, în luna de raportare, potrivit legii;

„7” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activităților de construcții menționate la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal;

„8” — persoană fizică care desfășoară activitate în domeniul agricol, conform dispozițiilor art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară.

101. Caseta „Salariat care își desfășoară activitatea în România și obține venituri sub formă de salarii și asimilate salariilor din străinătate, de la un angajator nerezident fiscal în România și pentru care există un acord încheiat cu angajatorul în vederea efectuării calcului, plății și depunerii declarației” — se completează de persoanele fizice care desfășoară activitate în România și care obțin venituri sub formă de salarii și asimilate salariilor din străinătate, de la un angajator nerezident fiscal în România, numai în situația în care există un acord cu privire la calculul, plata și declararea impozitului pe venit și a contribuțiilor sociale obligatorii.

11. Caseta „Salariat detașat de un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul care l-a detașat” — se completează în cazul în care salariatul român este detașat la un alt angajator din România în baza unui act de detașare și care este plătit pe perioada detașării de către entitatea cu care are încheiat raport de muncă/serviciu.

12. Caseta „CUI-ul angajatorului la care este detașat” — se completează cu CUI-ul entității la care este detașat salariatul.

13. Caseta „Salariat detașat de la un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul la care este detașat” — se completează în cazul în care salariatul este detașat la un alt angajator din România în baza unui act de detașare și care este plătit pe perioada detașării de către entitatea la care își desfășoară efectiv activitatea.

14. Caseta „CUI-ul angajatorului de la care este detașat” — se completează cu CUI-ul entității de la care este detașat salariatul.

15. Caseta „Salariat detașat din România în alte state membre UE sau din afara UE” — se completează în cazul în care salariatul român este detașat în baza unui act de detașare la o entitate dintr-un stat membru UE sau din afara UE.

16. Caseta „Plătit de angajatorul din România care îl detașează” — se completează cu „D” pentru salariatul care este plătit în continuare de către angajatorul care îl detașează.

17. Caseta „Plătit de angajatorul la care este detașat” — se completează cu „D” pentru salariatul care este plătit de către angajatorul la care este detașat.

18. Caseta „Statul unde este detașat” — se completează casețele corespunzătoare situației de fapt a salariatului. Se selectează statul în care este detașat salariatul și una din casețele următoare: este detașat cu A1, este detașat fără A1, este detașat dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială sau este detașat dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială.

19. Caseta „Salariat detașat în România din state membre UE sau din afara UE” — se completează casețele corespunzătoare situației de fapt a salariatului. Se selectează statul în care este detașat salariatul și una din casețele următoare: este detașat cu A1, este detașat fără A1, este detașat dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială sau este detașat dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială.

NOTĂ:

Casetele 12—20 se completează începând cu obligațiile declarative ale lunii următoare celei în care se va publica pe site-ul ANAF aplicația informatică a prezentului ordin.

Secțiunea „Detalii coasigurați”

Se completează cu coasigurații sistemului de asigurări sociale de sănătate conform prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

- CNP coasigurat/„CIS coasigurat”;
- nume coasigurat;
- prenume coasigurat;
- tip coasigurat; se completează astfel:

S — soț/soție;

P — părinte (mamă, tată).

NOTĂ:

„CIS coasigurat” reprezintă codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate și se completează în cazul persoanelor nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal, respectiv în cazul coasiguraților (părinții/soțul/soția) aflați în întreținerea persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână.

ATENȚIE!

Pentru fiecare asigurat se va completa una dintre secțiunile A, B sau/și C, după caz.

Secțiunea A

Se completează cu datele pentru asigurații care realizează în luna de raportare numai venituri din salarii și/sau asimilate salariilor și care au avut un singur raport de muncă cu angajatorul respectiv, nu au lucrat în condiții deosebite/speciale și nu au beneficiat de indemnizații, de concedii medicale sau de scutiri, potrivit prevederilor legale.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a încadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, se selectează tipul de asigurat din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a încadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii (de exemplu, avocații), se selectează tipul de asigurat nr. 8 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează remunerații brute în calitate de zilier se selectează tipul de asigurat nr. 9 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship în baza Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu completările ulterioare, se selectează tipul de asigurat nr. 10 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele fizice care primesc avantaje în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, se selectează tipul de asigurat nr. 11 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele fizice care încasează venituri din salarii și/sau asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați, se selectează tipul de asigurat nr. 13 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin. Acest tip de asigurat va fi utilizat numai în situația intervențiilor legislative care conduc la modificarea prezentului ordin, astfel încât până la amendarea în mod corespunzător a ordinului și a

aplicației informatice angajatorii/plătitorii de venituri să își îndeplinească în termenul legal obligațiile declarative. După modificarea ordinului și a aplicației informatice aferente declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate nu se va mai utiliza acest tip de asigurat, ci se va utiliza tipul de asigurat corespunzător din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordinul modificat ulterior corespunzător.

— Rândul 1 „Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă” — se completează cu tipul de asigurat, conform anexei nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, „1 Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal)”, „1.0 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.1. Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.2. Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.4. Membru cooperativ, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005”, „1.5. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.5.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.11. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.11.1. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.13. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021”, „1.13.1. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii”, „3 — Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”, „6 — Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație”, „7 — Persoane care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității”, „8 — Persoane care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii” sau „13 — Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc în celelalte tipuri de asigurați” în situația în care aceste persoane sunt asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 2 „Pensionar” — se completează cu „1” în cazul asiguraților care au și statutul de pensionar și „0” pentru celelalte situații. În cazul în care se completează rândul 2 „Pensionar” cu cifra „1”, se completează obligatoriu și rândul 1 „Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă”.

— Rândul 3 „Tip contract muncă din punctul de vedere al timpului de lucru” — se completează cu:

— „N” — pentru normă întreagă (6, 7, 8 ore) sau

— „Pn” (parțial P1, P2, ... P7), unde „n” reprezintă numărul de ore zilnice de contract parțial.

— Rândul 4 „Ore normă zilnică a locului de muncă” — se completează cu programul normal de lucru specific locului de muncă al asiguratului, exprimat în ore. Prin *program normal de lucru* se înțelege programul prevăzut la art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau programul normal de lucru sub 8 ore stabilit cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite — vătămătoare, grele sau periculoase sau ale art. 112 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Norma zilnică poate să fie de 8, 7 sau 6 ore.

Pentru persoanele care nu au raporturi de muncă sau de serviciu se completează prin asimilare în funcție de condițiile de muncă, respectiv 8, 7 sau 6 ore.

— Rândul 5 „Ore lucrate efectiv în lună” — se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice suspendate pentru incapacitate temporară de muncă, perioada suportată de angajator din fondul de salarii potrivit legii se consideră perioadă lucrată (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator din fondul de salarii și sunt considerate ore efectiv lucrate).

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de ore lucrătoare din lună corespunzătoare numărului de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

— Rândul 6 „Ore suspendate în lună” — se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, suportată de angajator din fondul de salarii.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu cifra „0”.

— Rândul 7 „Total zile lucrate” — se completează cu numărul total de zile lucrate și nu poate fi mai mare decât numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

Pentru zilieri se completează cu numărul de zile lucrate, care poate depăși numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși numărul de zile calendaristice prevăzut la art. 4 alin. (7) din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor

activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 8 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, în vederea calculării contribuției de asigurări sociale. Nu se includ indemnizațiile de asigurări sociale. Pentru tipul de asigurat 1.0 sau 1.1.1 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va completa „0”.

În cazul zilierilor se completează cu cuantumul remunerației brute realizate.

— Rândul 9 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu câștigul brut realizat de către asigurat, care însumează toate veniturile realizate în luna de raportare de către acesta, asupra cărora se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 10 „Contribuția de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator, potrivit legii.

— Rândul 11 „Contribuția de asigurări sociale” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat și reținută de angajator sau de beneficiarul de lucrări prevăzut de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit legii.

— Rândul 12 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulat pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți.

— Rândul 13 „Baza de calcul al indemnizației de șomaj” — se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (21) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. În caz contrar se completează cu „0”.

Secțiunea B

Se completează numai dacă salariatul nu se încadrează la secțiunea A, spre exemplu, dacă a avut mai multe contracte de muncă la același angajator, a avut concedii medicale, a încasat indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) sau la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, a încasat indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021, a încasat indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) și/sau alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau cea prevăzută la art. 1 alin. (1) și/sau alin. (12) și art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare (O.U.G. nr. 2/2022), sau a încasat indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau a lucrat în condiții diferite de muncă.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a reîncadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, se selectează tipul de asigurat nr. 7 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a reîncadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii (de exemplu, avocații), se selectează tipul de asigurat nr. 8 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

NOTĂ:

Pentru indemnizațiile acordate potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) și art. 6 din O.U.G. nr. 111/2021 și ale art. 1 alin. (1) și art. 6 din O.U.G. nr. 2/2022, termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj/bugetul de stat, după caz.

Indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 110/2021 se stabilesc la nivelul a 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj/bugetul de stat, după caz, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 nr. 16/2021 sau cel prevăzut în Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021, după caz.

Indemnizațiile acordate potrivit prevederilor art. 1 alin. (1) și art. 6 din O.U.G. nr. 2/2022 se stabilesc la nivelul a 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat sau drepturilor în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021, respectiv la nivelul de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de această lege și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj/bugetul de stat.

Facilitățile fiscale prevăzute la art. 60, art. 138¹ și art. 154 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal nu se acordă pentru indemnizația primită de persoanele fizice de la bugetul asigurărilor pentru șomaj/bugetul de stat, după caz, pe perioada suspendării temporare a activității, potrivit prevederilor O.U.G. nr. 111/2021 și/sau O.U.G. nr. 2/2022, pentru indemnizația aferentă zilelor libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizațiile acordate potrivit prevederilor O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 110/2021.

Nu se datorează contribuția asiguratorie pentru muncă pentru indemnizațiile acordate membrilor cooperatori în baza prevederilor art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și pentru indemnizațiile acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) și (2) și/sau din O.U.G. nr. 2/2022.

B.1. Contract/Contracte de muncă și/sau contract de muncă suspendat în condițiile prevăzute la art. 1 și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, art. 1 și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, timp de muncă redus în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2,

precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, zile libere plătite acordate potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, și potrivit O.U.G. nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2

În situația în care asiguratul are mai multe contracte de muncă încheiate cu angajatorul respectiv sau persoana fizică se încadrează în mai multe tipuri de asigurat se va completa câte o înregistrare pentru fiecare contract încheiat de asigurat cu angajatorul respectiv sau pentru fiecare tip de asigurat, cu date referitoare la:

— Rândul 1 „Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă” — se completează cu tipul de asigurat, conform anexei nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unei persoane care beneficiază de indemnizație în baza art. 1 alin. (1) și/sau în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 sau în baza art. 1 alin. (1) și/sau în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, se va alege tipul de asigurat 1.6. și/sau 1.7. din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unei persoane care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021 sau la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, asigurată în sisteme proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii, se va alege tipul de asigurat 1.6.1 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege atât tipul de asigurat 1, 1.1, sau 1.2., după caz, cât și tipul de asigurat 1.11. din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui salariat, asigurat în sisteme proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii, și care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege atât tipul de asigurat 1.0 sau 1.1.1, după caz, cât și tipul de asigurat 1.11.1 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui membru cooperativ, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatiei, republicată, cu modificările ulterioare (Legea nr. 1/2005), care beneficiază într-o lună atât de drepturi salariale pentru zile lucrate, cât și de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege atât tipul de asigurat 1.4., cât și tipul de asigurat 1.12. din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru asigurații în sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, „1. — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal)”, „1.0 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.1. — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și

care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.2. — Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.4. — Membru cooperat, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005”, „1.5. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.5.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.11. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare”. Pentru acest tip de asigurat se va selecta și tipul de asigurat 1, 1.1. sau 1.2., după caz, „1.11.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”. Pentru acest tip de asigurat se va selecta și tipul de asigurat 1.0 sau 1.1.1, după caz, „1.13. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021”, „1.13.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 110/2021, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „3 — Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”, 6 — „Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație”, „7 — Persoane care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității” sau „8 — Persoane care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii”, „13 — Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc în celelalte tipuri de asigurați” în situația în care aceste persoane sunt asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 2 „Pensionar” — se completează cu „1” în cazul asiguraților care au și statutul de pensionar și „0” pentru celelalte situații. În cazul în care se completează rândul 2 „Pensionar” cu cifra „1”, se completează obligatoriu și rândul 1 „Tip asigurat din punctul de vedere al contractului de muncă”.

— Rândul 3 „Tip contract muncă din punctul de vedere al timpului de lucru” — se completează cu N (norma întreagă 6, 7, 8) sau Pn (parțial P1, P2, ..., P7), unde „n” reprezintă numărul de ore zilnice de contract parțial.

— Rândul 4 „Ore normă zilnică a locului de muncă” — se completează cu programul normal de lucru specific locului de muncă al asiguratului, exprimat în ore. Prin *program normal de lucru* se înțelege programul prevăzut la art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau programul normal de lucru sub 8 ore stabilit cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1991 sau ale art. 112 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Norma zilnică poate să fie de 8, 7 sau 6 ore.

Pentru persoanele care nu au raporturi de muncă sau de serviciu se completează prin asimilare în funcție de condițiile de muncă, respectiv 8, 7 sau 6 ore.

— Rândul 5 „Ore lucrate efectiv în lună” — se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice suspendate pentru incapacitate temporară de muncă, perioada

suportată de angajator potrivit legii se consideră perioadă lucrată (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator potrivit legii și sunt considerate ore efectiv lucrate).

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de ore lucrătoare din lună corespunzătoare numărului de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

— Rândul 6 „Ore suspendate/reduce/libere în lună” — se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator potrivit legii (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator potrivit legii și sunt considerate ore efectiv lucrate), cu numărul de ore aferente reducerii timpului de muncă în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, cu orele libere aferente zilelor libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv potrivit O.U.G. nr. 110/2021.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu cifra „0”.

— Rândul 7 „Din care ore suspendate/reduce/libere, acordate potrivit art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021, art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) și art. (6) din O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 110/2021 și/sau potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, după caz” — se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu orele libere plătite aferente zilelor libere acordate potrivit O.U.G. nr. 110/2021, respectiv cu orele libere aferente zilelor libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 8 „Total zile lucrate” — se completează cu numărul total de zile lucrate și nu poate fi mai mare decât numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

— Rândul 9 „Zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021, art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 110/2021 și/sau potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, după caz” — se completează cu numărul de zile aferente reducerii timpului de muncă în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu zilele libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu zilele libere acordate potrivit O.U.G. nr. 110/2021 și/sau cu numărul de zile lucrătoare în care persoana primește indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 sau în

baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, fără a se depăși numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea determinării zilelor de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va proceda astfel: se vor însuma zilele în care salariatul a beneficiat întreaga zi de reducere a timpului de muncă, dacă acestea există, cu zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor de reducere, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi de 6, 7 sau 8 ore).

Formula de conversie a numărului de ore de reducere în zile este: \sum ore de reducere dintr-o lună/norma zilnică a locului de muncă. Rezultatul se va rotunji matematic.

— Rândul 10 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulată pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți. De asemenea, se completează și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021, cu indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 110/2021. Pentru indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021 sau la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, se completează „0”.

Pentru indemnizațiile prevăzute la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, acordate membrilor cooperatori, angajatorul nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

— Rândul 11 „Baza de calcul al indemnizației de șomaj” — se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (2¹) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021 sau cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022 pentru care angajatorii nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza O.U.G. nr. 110/2021. În caz contrar se completează cu „0”.

— Rândul 12 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 111/2021, O.U.G. nr. 2/2022, art. 1 alin. (7) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și O.U.G. nr. 110/2021, după caz” — se completează cu suma reprezentând indemnizația acordată potrivit art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 sau art. (1) alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, indemnizația acordată în baza

art. 1 alin. (7) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația acordată potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 110/2021. Pentru persoanele fizice, beneficiare ale acestor indemnizații, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale, care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va completa „0”.

— Rândul 13 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 111/2021, O.U.G. nr. 2/2022, art. 1 alin. (7) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și O.U.G. nr. 110/2021, după caz” — se completează cu suma reprezentând indemnizația acordată potrivit art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021, acordată potrivit art. (1) alin. 12 din O.U.G. nr. 2/2022, indemnizația acordată în baza art. 1 alin. (7) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația acordată potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 110/2021.

Pentru membrul cooperator, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza acestui act normativ.

Pentru persoanele care beneficiază de prevederile Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau de prevederile O.U.G. nr. 110/2021, se completează cu indemnizația acordată în baza acestor acte normative.

Notă privind facilitățile fiscale pentru domeniul construcțiilor prevăzute la art. 60 pct. 5, art. 138¹, art. 154 alin. (1) lit. r) și art. 220³ alin. (2) din Codul fiscal

Facilitățile fiscale pentru domeniul construcțiilor prevăzute la art. 60 pct. 5, art. 138¹, art. 154 alin. (1) lit. r) și art. 220³ alin. (2) din Codul fiscal constau în:

— scutirea de la plata impozitului pe venit, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor;

— reducerea cotei de contribuție de asigurări sociale, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor;

— exceptarea de la plata contribuției de sănătate, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor;

— reducerea cotei contribuției asiguratorie pentru muncă, la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;

— scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori, în cazul condițiilor deosebite de muncă sau speciale de muncă.

Facilitățile fiscale se acordă și persoanelor fizice detașate pe teritoriul României, dacă entitatea la care sunt detașate desfășoară activități în domeniul construcțiilor, îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal și dacă aceasta efectuează plata drepturilor salariale pe perioada detașării. Facilitățile fiscale nu se acordă persoanelor fizice care sunt detașate în afara României.

De asemenea, facilitățile fiscale nu se acordă salariaților detașați în România din state membre ale Uniunii Europene, Spațiul Economic European și Confederația Elvețiană sau din alte state terțe.

Condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul fiscal, privind salariul minim, se consideră îndeplinită după cum urmează:

— în cazul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă, veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor

sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar, respectiv salariul minim brut pe țară de 3.000 de lei lunar este stabilit proporțional cu câștigul salarial brut de bază pentru un program de lucru în medie de 167,333 de ore pe lună. Pentru salariații care au încheiate contracte de muncă cu timp parțial, facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;

— în cazul raporturilor juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, altele decât contractele individuale de muncă, respectiv contract de administrare, de mandat și altele, pentru care venitul brut lunar nu este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca venitul brut lunar realizat să fie cel puțin egal cu 3.000 de lei;

— în cazul contractelor de internship și de ucenicie, facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;

— în situația în care o persoană fizică realizează venituri, în baza mai multor raporturi juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor (contract individual de muncă, contract de mandat, contract de administrare și altele asemenea) în aceeași lună, la același angajator, în vederea acordării facilităților fiscale se verifică mai întâi dacă fiecare raport juridic respectă condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) prima teză din Codul fiscal, respectiv dacă venitul brut este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 de lei lunar, în cazul contractului individual de muncă, sau dacă venitul brut lunar realizat este cel puțin egal cu 3.000 de lei, în cazul celorlalte tipuri de contracte. Pentru acordarea facilităților fiscale, veniturile aferente raporturilor juridice care respectă condiția de raportare la 3.000 de lei se cumulează. În acest caz, facilitățile fiscale se acordă pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor care cumulate nu depășesc 30.000 de lei lunar. Pentru partea care depășește plafonul de 30.000 de lei nu se acordă facilitățile fiscale.

Pentru veniturile lunare din salarii și asimilate salariului, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 3.000 de lei/lună, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, să fie de 3.000 de lei lunar, pentru un program de lucru în medie de 167,333 de ore pe lună.

Exemplu: dacă un salariat cu normă întreagă are prevăzut în contractul individual de muncă un salariu lunar brut de încadrare de minimum 3.000 de lei/lună, dar în luna de raportare a lucrat fracție de lună sau s-a aflat în concediu medical, acesta beneficiază de facilitățile fiscale pentru venitul realizat.

B.2. C.N.P.P. — Condiții de muncă

Se completează pe tipuri de condiții de muncă: normale, deosebite, speciale sau alte condiții.

— Rândul 1 „Indicativ condiții speciale/deosebite” — conține temeiul legal al încadrării în condiții speciale de muncă sau în condiții deosebite de muncă conform prevederilor art. 22 din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, republicată (se completează conform anexei nr. 5 Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite” la ordin).

În cazul asiguraților sistemului public de pensii, care își desfășoară activitatea în locuri de muncă în condiții deosebite, prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, rândul 1

„Indicativ condiții speciale/deosebite” nu se va completa. În vederea identificării acestei categorii de asigurați, se vor completa rândurile 3 — „Zile lucrate în condiții deosebite” și 6 — „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” din secțiunea B.2, respectiv rândul 2 — „Zile indemnizații în condiții deosebite” din secțiunea B.3, dacă este cazul.

Valoarea „12” a indicativului condiții speciale — „Condiții speciale, altele decât cele prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. a), b), d)—i) din Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare” va fi utilizată numai în situația intervențiilor legislative care conduc la modificarea prezentului ordin, astfel încât, până la amendarea în mod corespunzător a acestuia și a aplicației informatice, angajatorii/plătitorii de venituri să își îndeplinească în termenul legal obligațiile declarative. După modificarea ordinului și a aplicației informatice aferente declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate nu se va mai utiliza acest indicativ, ci se va utiliza indicativul corespunzător din Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite” prevăzut în anexa nr. 5 la ordinul modificat ulterior corespunzător.

— Rândul 2 „Zile lucrate în condiții normale” — se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții normale de muncă.

În cazul asiguraților care beneficiază de zile de reducere a timpului de muncă acordată în baza art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu numărul de zile în care aceștia au desfășurat activitate conform normei zilnice a locului de muncă, la care se adaugă zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor lucrate în zilele în care au beneficiat de reducere a timpului de muncă, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi de 6, 7 sau 8 ore).

Formula de convertire a numărului de ore lucrate în zilele în care a beneficiat de reducere în zile lucrate este: \sum ore lucrate din zile în care a beneficiat de reducere dintr-o lună/norma zilnică a locului de muncă. Rezultatul se va rotunji matematic.

— Rândul 3 „Zile lucrate în condiții deosebite” — se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții deosebite de muncă.

— Rândul 4 „Zile lucrate în condiții în speciale” — se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții speciale de muncă.

— Rândul 5 „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții normale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții normale de muncă, care constituie baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 6 „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții deosebite de muncă, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 7 „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții speciale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții speciale de muncă, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

B.2.1. — „Facilități în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”

Se completează pe tipuri de condiții de muncă: deosebite și speciale.

Coloana 1 — „Cu acordarea facilităților fiscale”

— Rândul 1 — „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții deosebite de muncă la un angajator care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții speciale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții speciale de muncă la un angajator care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

Coloana 2 — „Fără acordarea facilităților fiscale”

— Rândul 1 — „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții deosebite de muncă la un angajator care nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții speciale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții speciale de muncă la un angajator care nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

B.3. Indemnizații asigurări sociale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, sau prestații conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Se completează dacă există în luna de raportare indemnizații de asigurări sociale sau concedii medicale.

— Rândul 1 „Zile indemnizații în condiții normale” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare în care asiguratul a beneficiat de indemnizații prevăzute de O.U.G. nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, și de prestații prevăzute de Legea nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare (număr total de zile lucrătoare aferente prestației și/sau indemnizației acordate).

— Rândul 2 „Zile indemnizații în condiții deosebite” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă, în situația în care asiguratul a lucrat în

ziua premergătoare concediului medical în condiții deosebite de muncă.

Nu se înregistrează zilele de concediu de maternitate, concediu creștere copil, concediu îngrijire copil sau prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, ce sunt corespunzătoare, în aceste situații, condițiilor normale de muncă.

— Rândul 3 „Zile indemnizații în condiții speciale” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții speciale de muncă.

Nu se înregistrează zilele de concediu de maternitate, concediu creștere copil, concediu îngrijire copil sau prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, ce sunt corespunzătoare în aceste situații condițiilor normale de muncă.

— Rândul 4 „Total zile lucrătoare concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical.

— Rândul 5 „Total zile lucrătoare concediu medical pentru accidente de muncă” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical (conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

— Rândul 6 „Zile prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu numărul de zile lucrătoare prestații pentru quantum prestații suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 7 „Zile de concediu fără plată a indemnizației pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri” — se completează cu numărul de zile de concediu fără plata indemnizației pentru creșterea copilului, conform art. 61 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare. Se acordă integral (3 luni), o singură dată în perioada până la împlinirea, de către copil, a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap. Se acordă pentru persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 1 din O.U.G. nr. 148/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, după primele 3 nașteri, sau, după caz, pentru persoanele aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 5 alin. (2) din aceeași ordonanță de urgență, după primii 3 copii.

Începând cu data de 1 ianuarie 2011 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, care se aplică pentru drepturile care se acordă persoanelor ai căror copii s-au născut începând cu data de 1 ianuarie 2011, precum și celor aflate în situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din actul normativ sus-menționat.

ATENȚIE!

— Rândul 8 „Baza de calcul al CAS aferentă indemnizațiilor (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005) — asigurat” — conține suma reprezentând indemnizația de asigurări sociale de sănătate, cu excepția cazurilor de accident de muncă sau boală profesională și a ajutorului de deces.

— Rândul 9 „Sumă prestații de asigurări sociale suportată de angajator (conform Legii nr. 346/2002)” — se completează cu

totalul sumelor reprezentând prestații de asigurări sociale de suportat de către angajator.

— Rândul 10 „Sumă prestații de asigurări sociale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu totalul sumelor reprezentând prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale. Acest rând se completează numai pentru concediile medicale cauzate de accidente de muncă sau boli profesionale.

— Rândul 11 „Total venit asigurat din prestații (conform Legii nr. 346/2002)” — conține cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă sau boală profesională.

— Rândul 12 „Total indemnizație sănătate suportată de angajator (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)” — conține cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator.

— Rândul 13 „Total indemnizație sănătate suportată din FNUASS” — conține cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

B.4. Centralizator

Se completează obligatoriu.

Se completează cu datele centralizate pe asigurat (pe CNP sau NIF), astfel:

— Rândul 1 „Total zile lucrate” — se completează cu numărul de zile lucrate în condiții de muncă normale, deosebite sau speciale. Acestea nu pot depăși numărul de zile lucrătoare din lună stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul asiguraților care beneficiază de zile de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu numărul de zile în care aceștia au desfășurat activitate conform normei zilnice a locului de muncă, la care se adaugă zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor lucrate în zilele în care au beneficiat de reducere a timpului de muncă, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi de 6, 7 sau 8 ore).

— Rândul 2 „Total zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. 1 alin. (1)—(3) din O.U.G. nr. 111/2021, la art. 1 alin. (1)—(3) din O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 110/2021, precum și potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, după caz” — se completează cu numărul de zile lucrătoare în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și persoana primește indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021, în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022 și/sau cu zilele libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu zilele de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu zilele libere acordate potrivit O.U.G. nr. 110/2021, fără a se depăși numărul de zile lucrătoare stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea determinării zilelor de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va proceda astfel: se vor însuma zilele în care salariatul a beneficiat întreaga zi de reducerea timpului de muncă, dacă acestea există, cu zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor de reducere, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi de 6, 7 sau 8 ore).

ATENȚIE!

În cazul asiguraților care beneficiază de zilele de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, numărul zilelor lucrate însumate cu numărul zilelor de reducere a timpului de muncă, ambele calculate conform instrucțiunilor din prezentul ordin, nu pot depăși numărul de zile lucrătoare stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Aceeași regulă se aplică și în cazul membrilor cooperatori, salariați în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005, care într-o lună au atât zile lucrate, cât și zile de reducere temporară a activității, în baza art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 3 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția de asigurări de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator, care însumează toate veniturile realizate în luna de raportare de către asigurat, asupra cărora se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 4 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator, calculată asupra tuturor veniturilor realizate în luna de raportare de către acesta pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 5/6 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale, din care:” — se completează cu câștigul brut care constituie baza de calcul pentru CAS datorată de asigurați conform legilor în vigoare și/sau cuantumul indemnizației de asigurări sociale acordate în baza O.U.G. nr. 158/2005, precum și cuantumul indemnizațiilor acordate în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021, în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, în baza art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și în baza O.U.G. nr. 110/2021, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.a/6.a „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale (exclusiv indemnizațiile acordate în baza O.U.G. nr. 111/2021, O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 110/2021)” — se completează cu câștigul brut care constituie baza de calcul pentru CAS datorată de asigurați conform legilor în vigoare și/sau cuantumul indemnizației de asigurări sociale acordate în baza O.U.G. nr. 158/2005, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.b/6.b „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, după caz, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.c/6.c „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate în baza art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza art. 1 alin. (7) din

O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.d/6.d „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 110/2021” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza O.U.G. nr. 110/2021, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.1/6.1 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.2/6.2 — „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate potrivit art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 111/2021 sau art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) lit. c) din O.U.G. nr. 2/2022, pentru lunile anterioare lunii de raportare, numai pentru tipurile de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.3/6.3 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate în baza art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 7 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulat pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți. De asemenea, se completează și cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 111/2021, cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza prevederilor O.U.G. nr. 110/2021. Pentru indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021 sau la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022, se completează „0”.

— Rândul 8 „Baza de calcul al indemnizației de șomaj” — se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (21) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se calculează prin însumarea bazelor de calcul al indemnizației de șomaj corespunzătoare tuturor contractelor încheiate de asigurat cu angajatorul respectiv. De asemenea se completează cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 111/2021 sau indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) din O.U.G. nr. 2/2022 pentru care angajatorii nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G.

nr. 111/2021, cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. 1 alin. (12) din O.U.G. nr. 2/2022, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza O.U.G. nr. 110/2021. În caz contrar se completează cu „0”.

Secțiunea B.4.1. „Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”

Secțiunea B.4.1 se completează cu datele centralizate pe asigurat (pe CNP sau NIF), pentru persoanele fizice care realizează în luna de raportare venituri din salarii și asimilate salariilor de la angajatori ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor, conform codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal.

Angajatorii ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor, conform codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal, completează și secțiunea B, rândurile 1 și 2 inclusiv.

Pentru persoanele fizice care realizează în luna de raportare venituri din salarii și asimilate salariilor în baza mai multor raporturi juridice la același angajator ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor, conform codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal, acordarea facilităților fiscale se realizează distinct pentru fiecare raport juridic, după caz.

Secțiunea C

Raportări pentru asigurați, completate de alte entități asimilate angajatorului

Se completează câte o înregistrare pentru fiecare tip de asigurat, astfel cum este prevăzut în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin, astfel:

— Rândul 1 „Tip asigurat alte entități asimilate” — se completează conform anexei nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Pentru asigurații din sistemul public de pensii și/sau din sistemul asigurărilor de sănătate, care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri obținute în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, se va selecta din nomenclator valoarea „17” sau „30”, după caz.

Pentru persoanele fizice care realizează venituri din arendă sau din asocieri cu persoane juridice, contribuabili potrivit prevederilor titlului II, titlului III din Codul fiscal sau Legii nr. 170/2016, cu completările ulterioare, se va selecta din nomenclator valoarea „22”, „26”, „27”, „29”, după caz.

Pentru asigurații din sistemul public de pensii, care beneficiază de indemnizație acordată în baza art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau în baza art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022 (cea plătită de la bugetul de stat și cea compensatorie), se va alege tipul de asigurat „31” și/sau „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din pensii și care sunt obligate la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, prin reținere la sursă, pentru partea care depășește plafonul prevăzut de Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, declarate de Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii, se va alege tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19 care realizează venituri pentru care se aplică regimul

fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (O.U.G. nr. 3/2021), asigurat în sistemul public de pensii, se va alege tipul de asigurat „33” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID 19 care realizează venituri pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (O.U.G. nr. 3/2021), asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va alege tipul de asigurat „34” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 2 „Zile” — se completează numărul zilelor de asigurare din luna de raportare, inclusiv zilele de concediu pentru creșterea copilului până la 2/3 ani. Se exclud zilele de concediu medical și zilele suspendate acordate potrivit O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022.

— Rândul 2.1 „Zile suspendate acordate potrivit O.U.G. nr. 111/2021* și/sau O.U.G. nr. 2/2022*, după caz” — se completează doar pentru tipul de asigurat „31” din anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin. Se completează cu numărul total de zile lucrătoare din lună în care persoana beneficiază de indemnizația compensatorie prevăzută la art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau de indemnizația compensatorie prevăzută la art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022. Se va completa de către structura sportivă pentru persoanele care au încheiate contracte de activitate sportivă.

— Rândul 3 „Total zile concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical conform O.U.G. nr. 158/2005.

— Rândul 4 „Zile concediu medical pentru accidente de muncă” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical (conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

— Rândul 5 „Zile prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu numărul de zile lucrătoare de prestații de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 6 „Venit brut” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat sau de persoanele pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, în vederea calculării contribuțiilor de asigurări sociale, sau venitul ales la care se datorează contribuția de asigurări sociale în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală sau venituri obținute în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin se completează cu venitul din pensii, astfel cum este definit de art. 99 din Codul fiscal.

— Rândul 7 „Prestații pentru accidente de muncă” — se completează cu suma prestațiilor de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 8 „Sumă prestații suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — conține suma prestațiilor de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, suportate din sumele prevăzute pentru

asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 9 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, potrivit legii.

Pentru tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin se stabilește prin deducerea din venitul din pensii a sumei lunare reglementate în Codul fiscal pentru care nu se datorează contribuție de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 10 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu contribuția de asigurări pentru sănătate datorată de asigurat și plătită de entitatea asimilată angajatorului, potrivit legii.

— Rândul 11 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale” — se completează, după caz, cu:

— suma câștigurilor care constituie baza de calcul pentru stabilirea contribuției de asigurări sociale, plafonată potrivit legilor în vigoare pentru tipurile de asigurat „13” și „14”, așa cum sunt prevăzute în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin;

— venitul ales la care se datorează contribuția de asigurări sociale în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală sau venituri realizate în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare (tipul de asigurat „17” și „30”, așa cum sunt prevăzute în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin);

— cuantumul indemnizației de sănătate acordate conform O.U.G. nr. 158/2005, pentru tipul de asigurat „10”, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin;

— suma câștigurilor care constituie baza de calcul pentru stabilirea contribuției de asigurări sociale, plafonată potrivit legilor în vigoare, și/sau cuantumul indemnizației de sănătate acordate conform O.U.G. nr. 158/2005, pentru tipul de asigurat „2”, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin;

— cuantumul indemnizației compensatorii acordate, în baza art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau în baza art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, de structura sportivă cu care are persoana încheiat contract de activitate sportivă, pentru tipul de asigurat „31”, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 11.1 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu suma indemnizației prevăzute la art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau potrivit art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare, numai pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Se va completa de structura sportivă pentru persoanele care au încheiate contracte de activitate sportivă.

— Rândul 11.2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar

și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, pentru tipul de asigurat „33”, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

În cazul tipului de asigurat „34” din anexa nr. 3 „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin se va completa valoarea „0”.

— Rândul 12 „Contribuție de asigurări sociale” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurați sau de persoanele pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra cuantumului sumelor prevăzute la rândul 11 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale”, din secțiunea C.

— Rândul 12.1 „Contribuție de asigurări sociale aferentă indemnizațiilor acordate potrivit art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra cuantumului indemnizației acordate, în baza art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau în baza art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022 aferentă lunilor anterioare lunii de raportare, numai pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 12.2 „Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021.

— Rândul 13 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferentă indemnizației acordate potrivit art. (6) alin. (1) lit. a)—b) din O.U.G. nr. 111/2021* și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022” — se completează cu suma indemnizației prevăzute la art. (6) alin. (1) lit. a)—b) din O.U.G. nr. 111/2021 sau cu indemnizația acordată potrivit art. 6 alin. (1) lit. a)—b) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipul de asigurat „30” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Se va completa, după caz, de structura sportivă pentru persoanele fizice cu care are încheiate contracte de activitate sportivă.

— Rândul 14 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă indemnizațiilor acordate potrivit art. 6 alin. (1) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 111/2021 și/sau art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022” — se completează cu contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CASS asupra cuantumului indemnizației acordate în baza art. (6) alin. (1) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 111/2021 sau asupra indemnizației acordate în baza art. 6 alin. (1) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipul de asigurat „30” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Secțiunea D

Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006

Se completează pentru fiecare certificat de concediu medical, astfel:

— Rândul 1 „Seria certificatului de concediu medical” — se completează cu seria certificatului de concediu medical.

— Rândul 2 „Numărul certificatului de concediu medical” — se completează cu numărul certificatului de concediu medical.

— Rândul 3 „Seria certificatului de concediu medical inițial” — se completează cu seria certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

— Rândul 4 „Numărul certificatului de concediu medical inițial” — se completează cu numărul certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

— Rândul 5 „Data acordării certificatului medical (zz.II.aaaa)” — se completează data acordării certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.II.aaaa.

— Rândul 5 „Dată început valabilitate concediu medical inițial (zz.II.aaaa)” — se completează data începerii valabilității concediului medical inițial, înscrisă pe acesta în format zz.II.aaaa.

— Rândul 6 „Dată început valabilitate concediu medical” — se completează data începerii valabilității certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.II.aaaa.

— Rândul 7 „Dată încetare valabilitate concediu medical” — se completează data încetării valabilității certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.II.aaaa.

— Rândul 8 „Codul numeric personal al copilului/Cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate” — se completează cu codul numeric personal/codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate al copilului, pentru care a fost eliberat certificatul medical, pe cod de indemnizație „09” sau „91”, după caz.

NOTĂ:

Codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate se completează numai pentru persoanele nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal.

— Rândul 9 „Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical” — se completează cu codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical, conform legii.

— Rândul 10 „Locul de prescriere a certificatului medical” — se completează cu:

„1” — când certificatul a fost eliberat de medicul de familie;

„2” — când certificatul a fost eliberat de spital;

„3” — când certificatul a fost eliberat de ambulatoriu;

„4” — când certificatul a fost eliberat de casa de asigurări de sănătate, numai pentru certificatele medicale eliberate de casele de asigurări de sănătate pentru persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare.

„5” — când certificatul a fost eliberat de casa de asigurări de sănătate pentru persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un tratament în străinătate pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară/persoanele asigurate care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în altă țară în interes de serviciu sau în interes personal, conform Ordinului ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/1.131/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, precum și în cazul certificatelor de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav dacă persoanele în drept însoțesc copilul la tratament pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene sau pe teritoriul altui stat care nu este membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene.”

— Rândul 11 „Cod de urgență medico-chirurgicală” — se completează codul de urgență medico-chirurgicală care este înscris în certificat.

— Rândul 12 „Cod boală infectocontagioasă grupa A” — se completează codul de boală infectocontagioasă grupa A care este înscris în certificat.

— Rândul 13 „Numărul avizului medicului expert” — se completează numărul de aviz al medicului expert înscris în certificat.

— Rândul 14 „Zile prestații (zile lucrătoare) suportate de angajator” — se completează numărul de zile de prestații (zile lucrătoare) pentru incapacitate temporară de muncă, suportate de angajator.

— Rândul 15 „Zile prestații (zile lucrătoare) suportate din FNUASS” — se completează numărul de zile prestații (zile lucrătoare) suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 16 „Total Zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical” — se completează numărul total de zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical acordat.

NOTĂ:

Pentru stabilirea indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical, atât în cazul persoanelor care desfășoară activitatea în cadrul unui program de lucru normal, zilele libere sunt cele de sâmbătă și duminică, cât și în cazul celor cu program atipic, pentru care prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele și duminicile, este necesar să se țină cont de faptul ca numărul de zile lucrătoare din concediu medical pentru care se acordă indemnizație însumat cu numărul de zile pentru care se acordă venituri din salarii ca urmare a activității desfășurate să nu depășească numărul de zile lucrătoare din lună stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 17 „Suma veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni” — se completează cu suma veniturilor din ultimele 6 luni, care fac parte din baza de calcul.

— Rândul 18 „Număr de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni” — se completează cu numărul de zile aferente veniturilor realizate în ultimele 6 luni, care fac parte din baza de calcul.

— Rândul 19 „Media zilnică a bazei de calcul al indemnizației sociale de sănătate” — se completează cu media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor și se determină ca raport între suma veniturilor realizate în ultimele 6 luni și numărul total de zile aferente celor 6 luni.

— Rândul 20 „Indemnizație socială de sănătate suportată de angajator” — se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator.

— Rândul 21 „Indemnizație socială de sănătate suportată din FNUASS” — se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 22 „Cod boală” — se completează conform codului de boală din certificatul medical.

Secțiunea E

Date privind impozitul pe venit

Se completează de către angajatori și entități asimilate angajatorilor, pentru fiecare beneficiar de venit.

E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază

Se completează pentru beneficiarul de venit care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora, la funcția de bază, potrivit unui contract de muncă ori unui statut special prevăzut de lege.

Prin *activitate dependentă la funcția de bază* se înțelege orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat. În cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul declară fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază.

Funcția de bază poate fi declarată de angajat în condițiile legii și la locul de muncă la care acesta realizează venituri din salarii în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial.

— Rândul 1 „Venit brut din salarii și asimilate salariilor” — se completează cu suma reprezentând venitul brut din salarii realizat de angajat.

— Rândul 2 „Contribuții sociale obligatorii” — se completează cu suma totală reprezentând contribuții sociale obligatorii suportate de asigurat, potrivit legii.

— Rândul 3 „Număr persoane aflate în întreținere” — se completează cu numărul de persoane aflate în întreținere, potrivit legii.

— Rândul 4 „Deduceri personale” — se completează cu suma reprezentând deduceri personale acordate persoanei fizice, potrivit legii.

Rubrica se completează pentru angajații persoane fizice care realizează venituri din salarii și asimilate acestora la funcția de bază și care, potrivit legii, au dreptul la deduceri personale, pe baza documentelor justificative prezentate plătitorului de venit.

Deducerea personală este stabilită în funcție de venitul brut lunar din salarii realizat la funcția de bază de către contribuabil și numărul de persoane aflate în întreținerea acestuia, în conformitate cu dispozițiile titlului IV din Codul fiscal.

— Rândul 5 „Alte deduceri” — se completează cu suma reprezentând alte deduceri acordate potrivit legii la funcția de bază (cotizația sindicală, contribuțiile la fondurile de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, în limita anuală a echivalentului în lei a 400 de euro, primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, în limita anuală a echivalentului în lei a 400 de euro).

— Rândul 6 „Venit bază de calcul al impozitului” — se completează cu suma reprezentând diferența dintre venitul net din salarii, calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor sociale obligatorii aferente unei luni și următoarele:

— deducerea personală acordată pentru luna respectivă;

— cotizația sindicală plătită în luna respectivă;
 — contribuțiile la fondurile de pensii facultative și cele la scheme de pensii facultative, astfel încât la nivelul anului să nu depășească echivalentul în lei a 400 de euro;

— primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, astfel încât la nivelul anului să nu depășească echivalentul în lei al sumei de 400 de euro.

— Rândul 7 „Impozit reținut” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe veniturile din salarii, reținut de plătitorul de venit, calculat prin aplicarea cotei de impozitare asupra bazei de calcul, conform legii.

E.2. Alte venituri din salarii

Se completează pentru beneficiarul de venit care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora, în afara funcției de bază, potrivit legii.

— Rândul 1 „Venit brut” — se completează cu suma reprezentând venitul brut din salarii realizat de angajat.

— Rândul 2 „Contribuții sociale obligatorii” — se completează cu suma totală a contribuțiilor sociale obligatorii suportate de asigurat, potrivit legii.

— Rândul 3 „Venit bază de calcul al impozitului” — se completează cu diferența dintre venitul brut și contribuțiile obligatorii pe fiecare loc de realizare a acestora.

— Rândul 4 „Impozit reținut” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe veniturile din salarii, reținut de plătitorul de venit, calculat prin aplicarea cotei de impozitare asupra bazei de calcul, conform legii.

E.3. Date detaliate privind impozitul pe venit și unele contribuții sociale obligatorii

Se va completa câte o înregistrare pentru fiecare tip de asigurat, din secțiunea „A”, „B” sau „C”, astfel:

— Rândul 1 „Secțiunea” — se completează cu secțiunea selectată anterior, „A”, „B” sau „C”.

— Rândul 2 „Tip asigurat” — se completează tipul de asigurat.

— Rândul 3 „Funcție de bază” — se completează cu valorile „1 — da”, „2 — nu” sau „3 — nu e cazul”. Valorile „1 — da” și „2 — nu” se completează pentru veniturile din salarii sau asimilate acestora, potrivit legii.

— Rândul 4 „Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)” — se completează cu „P” sau „A”, după caz, astfel:

„P” — se utilizează pentru veniturile realizate în perioada de raportare (cea pentru care se completează declarația);

„A” — se utilizează pentru veniturile primite în perioada de raportare fără desfășurarea efectivă a unei activități în această perioadă (de exemplu, diverse sume primite în baza legii: prime, bonusuri ori alte drepturi prevăzute în contractul colectiv ori în contractul individual de muncă).

— Rândul 5 „Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință — lună început” — se completează luna și anul perioadei, sub forma II-aaaa, în care a fost realizat venitul din altă perioadă decât cea de referință. Se completează doar dacă la rândul 4 „Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)” a fost utilizată opțiunea „A”.

— Rândul 6 „Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință — lună sfârșit” — se completează luna și anul perioadei, sub forma II-aaaa, în care a fost realizat venitul din altă perioadă decât cea de referință. Se completează doar dacă la rândul 4 „Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)” a fost utilizată opțiunea „A”.

— Rândul 6.1 „Perioada de raportare aferentă indemnizației acordate conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022

(LL-AAAA), după caz” — se completează cu luna pentru care se acordă indemnizația în baza art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau în baza art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipurile de asigurat „1.6” și „1.9” din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.2 „Număr zile suspendate conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022 (LL-AAAA), după caz” — se completează cu numărul de zile lucrătoare în care raporturile de muncă au fost suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care se acordă indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1), art. (6) alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1), art. (6) alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipul de asigurat „1.6” și „1.9” din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.3 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022 (LL-AAAA), după caz” — se completează cu suma reprezentând indemnizațiile acordate în baza art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau cu suma reprezentând indemnizațiile acordate în baza art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipurile de asigurat „1.6” și „1.9” din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.4 „Contribuție de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz” — se completează cu CAS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra cuantumului indemnizației acordate în baza art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau potrivit art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipurile de asigurat „1.6” și „1.9” din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.5 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz” — se completează cu suma reprezentând indemnizațiile acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 6 din O.U.G. nr. 111/2021 sau cu suma reprezentând indemnizațiile acordate în baza art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipurile de asigurat „1.6” și „1.9” din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.6 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 111/2021 sau O.U.G. nr. 2/2022, după caz” — se completează cu CASS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CASS asigurat asupra cuantumului indemnizației acordate în baza art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 111/2021 sau potrivit art. 1 alin. (1), art. 6 alin. (1) lit. c) și alin. (2) din O.U.G. nr. 2/2022, numai pentru tipurile de asigurat „1.6” și „1.9” din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la

ordin și pentru tipul de asigurat „32” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.7 „Perioada de raportare aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (LL-AAAA)” — se completează cu luna pentru care se acordă sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurați „33” sau „34” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.8 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat „33” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin. Pentru tipul de asigurat „34” se va înscrie valoarea „0”.

— Rândul 6.9 „Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu CAS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra venitului brut încasat de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat „33” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin. Pentru tipul de asigurat „34” se va înscrie valoarea „0”.

— Rândul 6.10 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat „33” sau „34” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.11 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu CASS datorată de asigurat,

rezultată prin aplicarea cotei CASS asigurat asupra venitului brut încasat de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurați „33” sau „34” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 7 „Justificarea venitului din altă perioadă decât cea de raportare (tip venit referitor la perioada = „A”)” — se completează cu codul corespunzător prevăzut în nomenclatorul „N1 — justificări”, de mai jos:

Nomenclatorul N1 — justificări

Justificare venit din altă perioadă	Cod
Hotărâre judecătorească/conform legii	10
Primă/Bonus de natură ocazională	20
Sume din profitul net	30
Primă/Bonus prevăzută prin contract colectiv de muncă și/sau prin contractul individual de muncă	40
Al 13-lea salariu	50
Restanțe de plată din perioadele anterioare	60
Indemnizații suportate de ANOFM/ANPIS, după caz, conform prevederilor O.U.G. nr. 111/2021 și/sau O.U.G. nr. 2/2022	70
Altele	100

— Rândul 8 „Venit brut” — se completează, cu suma reprezentând venitul brut realizat, potrivit legii, și care reprezintă suma totală a veniturilor din salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal. Venitul brut include și indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 111/2021, O.U.G. nr. 2/2022, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 110/2021, sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, stimulentele de risc acordat medicilor, personalului medico-sanitar, personalului paramedical, inclusiv personalului auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență, prevăzută în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin deconectate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii coronavirusului COVID-19, pe perioada stării de urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 82/2020, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 43/2020), precum și cu alte sume acordate sub formă de stimulente, prime, bonusuri etc. prin alte acte normative.

În venitul brut nu se includ veniturile neimpozabile prevăzute la art. 76 alin. (4) din Codul fiscal.

Pentru tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin se completează cu venitul din pensii, astfel cum este definit de art. 99 din Codul fiscal.

— Rândul 9 „Contribuții sociale obligatorii” — se completează, după caz, cu suma reprezentând contribuții sociale obligatorii, potrivit legii.

Pentru tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3 se completează cu contribuția de asigurări sociale de sănătate calculată și

reținută la sursă asupra părții din venitul din pensii care depășește plafonul prevăzut de Codul fiscal.

— Rândul 10 „Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/tichetelor culturale/voucherelor de vacanță, acordate potrivit legii” — se completează cu contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/voucherelor de vacanță, acordate potrivit legii.

— Rândul 11 „Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/voucherelor de vacanță restituite potrivit legii” — se completează cu contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/voucherelor de vacanță, restituite potrivit legii.

— Rândul 11.1 „Stimulentul de risc acordat medicilor, personalului medico-sanitar, personalului paramedical, inclusiv personalului auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență” — se completează cu valoarea stimulentului de risc în cuantum de 2.500 lei brut pe lună pentru medici, personalul medico-sanitar, personalul paramedical, inclusiv personalul auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență, acordat în baza O.U.G. nr. 43/2020.

— Rândul 11.2 „Alte venituri din salarii și asimilate salariilor, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, potrivit legii” — se completează cu alte sume acordate sub formă de stimulente, prime, sporuri etc., care potrivit legii, sunt impozabile, dar nu se cuprind în baza de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii.

— Rândul 12 „Venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal” — se completează cu venitul total din salarii și asimilate salariului scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.

— Rândul 13 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal” — se completează cu totalul impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de salariații din domeniul construcțiilor pentru care se aplică scutirea de la plată.

— Rândul 14 „Venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 1 lit. b) din Codul fiscal.

— Rândul 15 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, prevăzute la art. 60 pct. 1 lit. b) din Codul fiscal.

— Rândul 16 „Venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 2 din Codul fiscal.

— Rândul 17 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități de creare de programe pentru calculator, prevăzute la art. 60 pct. 2 din Codul fiscal.

— Rândul 18 „Venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 3 din Codul fiscal.

— Rândul 19 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități de cercetare-dezvoltare și inovare, prevăzute la art. 60 pct. 3 din Codul fiscal.

— Rândul 20 „Venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate

salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 4 din Codul fiscal.

— Rândul 21 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice care au desfășurat activități pe bază de contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni, cu persoane juridice române care desfășoară activități sezoniere dintre cele prevăzute la art. 1 din Legea nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, cu completările ulterioare, în cursul unui an.

— Rândul 22 „Venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu venitul scutit din arendă, realizat de membrii cooperativelor agricole, în cazul terenurilor luate în arendă de către cooperative de la membrii cooperatori, potrivit art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 23 „Impozit aferent venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea cooperăției agricole nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu impozitul pe arendă scutit, potrivit art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 24 „Venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru susținerea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară” — se completează cu venitul scutit realizat de persoanele fizice prevăzute la art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018.

— Rândul 25 „Impozit aferent venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară” — se completează cu valoarea impozitului scutit, potrivit art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018.

— Rândul 26 „Număr persoane aflate în întreținere” — se completează cu numărul persoanelor aflate în întreținere, conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea „E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază”, doar dacă rândul 3 „Funcție de bază” este completat cu valoarea „1 — da”.

— Rândul 27 „Deduceri personale” — se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea „E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază”, doar dacă rândul 3 „Funcție de bază” este completat cu valoarea „1 — da”.

— Rândul 28 „Alte deduceri” — se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea „E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază”, doar dacă rândul 3 „Funcție de bază” este completat cu valoarea „1 — da”.

— Rândul 29 „Venit bază de calcul al impozitului” — se completează, după caz, conform secțiunii „E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază”, „E.2. Alte venituri din salarii” sau potrivit dispozițiilor legale în vigoare, pentru celelalte categorii de venituri.

Pentru tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3, venitul impozabil lunar din pensii se stabilește prin deducerea din venitul din pensie a sumei neimpozabile lunare reglementată în Codul fiscal și, după caz, a contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate potrivit aceluiași act normativ.

— Rândul 30 „Impozit reținut” — se completează, după caz, conform secțiunii „E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază”, „E.2. Alte venituri din salarii” sau potrivit dispozițiilor legale în vigoare, pentru celelalte categorii de venituri.

Pentru tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3, respectiv pensionar, se completează cu impozitul aferent veniturilor din pensii, reținut la sursă, după caz.

— Rândul 31 „Suma încasată” — se completează cu suma încasată efectiv de către angajat, la care se adaugă, după caz,

sumele reprezentând debite, pe care angajatorul le reține și le virează în numele acestuia (popriri, pensie alimentară etc.).

Pentru tipul de asigurat „35” din anexa nr. 3, respectiv pensionar, se completează cu venitul net din pensii.

NOTĂ:

Pentru încadrarea în scutirea prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c), la stabilirea venitului brut lunar din salarii și asimilate salariilor se ia în calcul suma de la rd. 8 din această secțiune.

E.4. Destinația sumelor pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult, reprezentând până la 3,5% din impozit

Se completează în situația în care contribuabilii optează pentru calcularea, reținerea și plata, de către angajator sau plătitorul de venituri, după caz, pentru acordarea de burse private sau a sumei distribuite reprezentând până la 3,5% din impozitul datorat, potrivit legii, pentru susținerea unei/unor entități nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii și a unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

Tabelul de la lit. a) se completează în situația acordării de burse private, astfel:

Coloana „CNP beneficiar bursă” — se completează cu CNP-ul persoanei fizice care este beneficiar al bursei private.

Coloana „Contract nr. /data” — se completează cu numărul și data contractului/contractelor privind acordarea bursei/burselor private.

Coloana „Cota distribuită” — se completează cu cota distribuită pe fiecare beneficiar de bursă privată.

Coloana „Suma” — se completează cu suma care se virează de către angajator/plătitorul de venit pentru acordarea de burse private.

Tabelul de la lit. b) se completează în situația susținerii unei/unor entități nonprofit/unități de cult, reprezentând până la 3,5% din impozit.

Coloana „Denumire entitate nonprofit/unitate de cult” — se completează cu denumirea completă a entității nonprofit/unității de cult.

Coloana „Cod de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult” — se completează cu codul de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult.

Coloana „Cota distribuită” — se completează cu cota distribuită.

Coloana „Suma” — se completează cu suma distribuită care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul fiecărei entități nonprofit/unități de cult.

Tabelul de la lit. c) se completează cu totalul sumelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult până la 3,5% din impozit

Coloana „Total cotă distribuită” — se completează cu suma cotelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult, reprezentând până la 3,5% din impozit, înscrise în tabelele de la lit. a) și b).

Coloana „Total sumă distribuită” — se completează cu totalul sumelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult, reprezentând până la 3,5% din impozit, înscrise în tabelele de la lit. a) și b).

ATENȚIE:

Totalul cotelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult nu trebuie să depășească cota de 3,5%.

NOTĂ:

Persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din bugetul de stat, după caz, acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2021, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 2/2022, precum și ale indemnizațiilor acordate potrivit art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

Persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau decontate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, după caz, acordate potrivit art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și art. 6 din Ordonanța de urgență nr. 110/2021, precum și potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

ANEXA Nr. 7

Caracteristici de editare, modul de difuzare, de utilizare și păstrare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”

Denumirea formularului: Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate

Format: A4/t2

Caracteristici de editare: se utilizează echipament informatic pentru completare și editare.

Se utilizează la declararea contribuțiilor sociale și impozitului pe venit, calculate și reținute de angajator și de entitățile asimilate acestuia.

Se întocmește de angajator și de entitățile asimilate acestuia.

Circulă în format electronic, la organul fiscal competent.

Se arhivează la organul fiscal competent.

ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC

— Prețuri pentru anul 2022 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoare (TVA 5% inclus) — lei		
		12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	1.380	380	138
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	1.640		150
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	2.460		220
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	470		50
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	1.880		170
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	1.750		160
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	600		55

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC

— Prețuri pentru anul 2022 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	60	150	380	910	2.000	550	1.380	3.450	8.280	18.220
ExpertMO	100	250	630	1.510	3.320	1.000	2.500	6.250	15.000	33.000

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	70	180	450	1.080	2.380	650	1.630	4.080	9.790	21.540
ExpertMO	120	300	750	1.800	3.960	1.200	3.000	7.500	18.000	39.600

Colecția Monitorul Oficial în format electronic, oricare dintre părțile acestuia	100 lei/an
--	------------

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul www.expert-monitor.ro, unde puteți aplica online comanda.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; 012329
 C.I.F. RO427282, IBAN: RO55RNCB0082006711100001 BCR
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 DTCPMB (alocat numai persoanelor juridice bugetare)
 Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, www.monitoruloficial.ro

Adresa Biroului pentru relații cu publicul este:

Str. Parcului nr. 65, intrarea A, sectorul 1, București; 012329.
 Tel. 021.401.00.73, e-mail: concursurifp@ramo.ro, convocariaga@ramo.ro
 Pentru publicări, încărcăți actele pe site, la: <https://www.monitoruloficial.ro/brp/>

